УДК [338.45:630.31]:377.3(571.6)”1966/1970”

Горбунова Людмила Ивановна – канд. ист. наук, доцент, заведующая кафедрой истории и культуры Дальневосточного института управления – филиала РАНХиГС (г. Хабаровск). *E-mail: gorbunova-lyudmila-18 @mail.ru*

Л.И. Горбунова
L.I. Gorbunova

Обеспечение лесозаготовительной промышленности Дальнего Востока квалифицированными кадрами (1966 – 1970 гг.).

В статье раскрыты формы и методы кадровой работы в леспромхозах Дальнего Востока в годы VIII пятилетки. Обеспечение высококвалифицированными инженерными кадрами лесозаготовительной промышленности в исследуемые годы представляло собой сложную проблему. На конкретных примерах раскрываются формы работы по увеличению числа выпускников Хабаровского политехнического института, а также направлению центральными вузами молодых специалистов в дальневосточные ЛПХ и по закреплению их на местах. Анализируется деятельность по подготовке кадров среднего звена в лесотехнических школах, техникумах, наращиванию их материально-технической базы и численности.

Providing the logging industry of the Far East with qualified personnel (1966 – 1970)

In this article the forms and methods of personnel work in the logging enterprises of the Far East during the VIII five-year period are revealed. Providing the logging industry with the highly qualified engineering personnel in the studied years was a difficult problem. On the concrete examples the forms of work on an increase in the number of graduates of the Khabarovsk polytechnic institute, and also sending by the central higher education institutions the young specialists in the Far-Eastern LPH and the work on their fixing on places are revealed. The activity for training of the mid-level workers at the timber schools, technical schools, to accumulation of their material base and number are analyzed.

Ключевые слова: *кадровая работа, лесозаготовительная промышленность, леспромхозы, инженерные кадры, квалифицированные рабочие кадры, вузы, лесотехнические школы, курсовая подготовка, бригадно-индивидуальное обучение.*

Keywords: *personnel work, logging industry, logging enterprises, engineering staff, skilled workers personnel, higher education institutions, timber schools, course preparation, brigade and individual training.*

Решение государственных задач по превращению Дальневосточного региона в зону опережающего развития связано не только с наращиванием промышленного потенциала, переходом экономики на передовые технологии, но и с решением кадровой проблемы. Созвучная проблема стояла и перед лесозаготовительной отраслью Дальнего Востока, ускоренно развивающейся в годы VIII пятилетки. Позитивный опыт кадровой работы прошлых лет в ЛПХ региона может служить основой для поиска путей решения названной проблемы в современных условиях.

Большую роль в ускоренном развитии дальневосточной экономики сыграли XXIII съезд КПСС и Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 8 июня 1967 г. «О мерах по дальнейшему развитию производительных сил Дальневосточного экономического района и Читинской области» [1], в котором ставились задачи роста производительности труда за счет научно-технического прогресса [2].

В соответствии с директивами XXIII съезда КПСС, Совет Министров СССР и ЦК КПСС в Постановлении от 2 августа 1966 г. наметили целый комплекс мер по обеспечению промышленности кадрами. Эти меры касались и лесозаготовительной промышленности, являющейся отраслью специализации для исследуемого региона. Министерство лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности указанным постановлением было обязано улучшить подбор руководящих кадров лесозаготовительных предприятий, принять все меры к укомплектованию лесопунктов инженерами, техниками путем более правильной расстановки их в отрасли, а также за счет использования молодых специалистов [3].

Решение задачи подготовки квалифицированных кадров для лесозаготовительной промышленности Дальнего Востока было связано с рядом трудностей, продиктованных как быстрым развитием отрасли в целом, так и специфическими условиями работы в лесу. Они были обусловлены большой потребностью отрасли в инженерно-технических работниках (далее – ИТР). На предприятиях объединения «Хабаровсклеспром» в 1967 г. на 2730 инженерно-технических должностях работали 35% дипломированных специалистов, из них на долю инженеров приходилось 9%, техников – 26%, практиков – 65% [4].

В объединении «Сиваклес» Амурской области из 13 начальников лесопунктов лишь один имел высшее образование, четыре – среднее специальное, остальные (65%) – неполное среднее [5]. В леспромхозах Приморского края, Сахалинской области процент практиков также был высоким. В целом, в леспромхозах Дальнего Востока количество специалистов с высшим и средним специальным образованием не превышало 35 – 40%. Отсутствие необходимого количества учебных заведений для подготовки ИТР, большая их текучесть осложняли решение кадровых вопросов.

Партийно-хозяйственные органы преодолевали эти трудности путем: изыскания дополнительных средств для развития материально-технической базы лесоинженерного факультета Хабаровского политехнического института, техникумов; широкой пропаганды лесных профессий; правильного использования молодых специалистов; создания нормальных жилищно-бытовых условий для тружеников тайги.

На Дальнем Востоке кузницей высококвалифицированных кадров являлся лесоинженерный факультет (далее – ЛИФ) Хабаровского политехнического института. С 1952 по 1967 гг. его окончили 1482 чел. Из них 337 чел. получили звание инженера-технолога по механизации лесозаготовок [6]. Однако единственный лесотехнический факультет, готовящий кадры для Дальнего Востока, не мог удовлетворить потребность леспромхозов в инженерных кадрах. По решению министерства, своих выпускников стали направлять на Дальний Восток ведущие лесотехнические вузы страны. В комбинаты объединения «Дальлеспром» Московским ЛТИ были направлены 30 выпускников, Уральским ЛТИ – 8, Ленинградской лесотехнической академией – 13, Сибирским технологическим институтом – 8 и т. д., всего: в 1966 г. – 72, 1969 г. – 123, а 1970 г. – 395 [7].

Заботясь об ускоренной подготовке ИТР из практиков, ЦК КПСС и Совет Министров СССР обязали Министерство высшего и среднего специального образования СССР восстановить с 1 сентября 1969 г. в лесотехнических вузах отделения подготовки инженеров-технологов по лесоэксплуатации с 3-годичным сроком обучения, установив ежегодный прием на них в 250 чел. [8].

Руководство леспромхозов стремилось послать на эти отделения работников с большим трудовым опытом, имеющих организаторские способности. В 1969 г. объединение «Дальлеспром» направило на 3 года на учебу в Сибирский, Московский ЛТИ, Ленинградскую лесотехническую академию и другие лесотехнические вузы 78 чел. [9].

Большую армию высококвалифицированных кадров для лесозаготовительной промышленности подготовили в годы пятилетки Хабаровский, Приморский, Южно-Сахалинский лесотехнические техникумы и открытые при ЛПХ их филиалы. В 1970 г., по сравнению с 1965 г., было выпущено на 137 специалистов больше. Аналогичную работу проводили и администрации Приморского и Южно-Сахалинского техникумов. Приморский ЛТТ по специальности лесоинженерное дело и технология древесины подготовил за годы VIII пятилетки 1114 специалистов, число выпускников в 1970 г., по сравнению с 1965 г., увеличилось на 156 чел. [10]. Всего за 4 года пятилетки в леспромхозы Дальнего Востока Приморским, Хабаровским и Южно-Сахалинским лесотехническими техникумами был распределён 1361 специалист лесоинженерного дела [11].

Таким образом, была обеспечена подготовка большой армии специалистов с высшим и средним специальным образованием, позволившая снизить процент практиков на инженерно-технических должностях с 64 в

1967 г. до 56 в 1970 г. [12] и способствовавшая успешному развитию лесозаготовительного производства.

В деле совершенствования квалификации кадров в годы VIII пятилетки министерство отрасли большое значение придавало обучению специалистов на курсах повышения квалификации. В 1969 г. Минлеспром СССР организовало такие курсы при девяти вузах и 26 техникумах с общим контингентом в 5970 чел. В этом же году начал работу Московский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесной промышленности с филиалами в гг. Свердловске и Сыктывкаре. Через эту курсовую базу в 1969 г. повысили квалификацию 427 чел. из ЛПХ «Дальлеспрома» [13].

Руководством многих ЛПХ были созданы свои курсы, школы передовых методов труда. План повышения квалификации руководящих работников по большинству специальностей был выполнен. Только за 1969 г. повысили свою квалификацию 41% ИТР [14]. В 1970 г. повысил квалификацию 3571 ИТР [15].

Решением вопросов подготовки инженерно-технических кадров, пополнения ими леспромхозов, правильной расстановки, снижения текучести и улучшения их жилищно-бытовых условий постоянно занимались партийные органы. Например, в июне 1968 г. состоялся II пленум Хабаровского крайкома КПСС. Обсудив работу партийных организаций и хозяйственных руководителей по закреплению кадров на предприятиях и стройках, он постановил считать одной из важнейших задач краевой партийной организации закрепление ИТР и обязал бюро крайкома повысить ответственность партийных, советских, комсомольских организаций за улучшение работы с кадрами и резкое сокращение их текучести, рекомендовал им систематически изучать, выявлять и ликвидировать причины текучести, устранить серьезные недостатки в воспитательной работе с ними [16]. Вопросы улучшения торговли, общественного питания и бытового обслуживания работников лесной промышленности решались на бюро Хабаровского крайкома КПСС в июне 1967 г. [17], Амурского обкома КПСС в августе 1966 г.

Выполняя решения партийных органов, администрации ЛПХ усилили внимание к вопросам расстановки и снижения текучести кадров. В состав мастеров были назначены инициативные руководители, практики систематически направлялись на учебу, оказывалась помощь в улучшении организации производства. Лучшие мастера направлялись на учебу в Хабаровскую лесотехническую школу и вузы. Например, неплохо работала с руководящими кадрами администрация Анучинского леспромхоза. Для учащихся были созданы необходимые условия, а начальник Еловского ЛЗП А.И. Кудинов подготовил и защитил кандидатскую диссертацию [18].

Большую работу по выдвижению молодых специалистов на руководящие должности провело партийно-хозяйственное руководство комбината «Комсомольсклес». В 1966 г. главным механиком комбината был назначен молодой специалист А.П. Стецкий, начальником планово-

экономического отдела – т. Шумейко, начальником Дукинского ЛЗП – т. Кузнецов. В комбинате и на предприятиях проводилась экономическая учеба путем семинаров, экономических конференций [19]. На предприятиях комбината «Сахалинлес» в 1969 г. трудился 261 ИТР. Из зарекомендовавших себя с лучшей стороны были назначены: директором Верхнее-Тымовского ЛПХ т. Поляков, Тымовского ЛПХ – т. Картавый, Томаринского – т. Казинский. Проводя большую работу по подбору и подготовке руководящих кадров, партийно-хозяйственное руководство комбинатов, ЛПХ заботились о снижении их текучести. Текучесть кадров в лесозаготовительной промышленности объяснялась рядом особенностей отрасли: удаленностью лесозаготовительных поселков от районных центров; перебоями со снабжением мясомолочными продуктами, овощами; плохой организацией службы быта; суровыми климатическими условиями. Все это требовало от тружеников леса выносливости, дисциплины, а от администрации – дополнительных усилий по обеспечению им необходимых условий.

Основную массу уволившихся работников составляли люди, случайно попавшие в тайгу. Но, вместе с тем, увольнялись и квалифицированные работники. Их не удовлетворяли организация труда, бытовые условия. Поэтому администрации, чтобы снизить текучесть кадров, приходилось решать вопросы научной организации труда, по оснащению ЛПХ новой техникой, по работе магазинов, детских учреждений, заботиться об улучшении бытовых условий лесозаготовителей, и заниматься вопросами трудовой дисциплины.

Партия и правительство, проявляя заботу о тружениках леса, приняли постановление «О повышении материальной заинтересованности работников предприятий лесной промышленности, расположенных в многолесных районах страны, в увеличении лесозаготовок» (21 июля 1966 г.), в котором предусматривались выплата вознаграждений за выслугу лет и ряд других льгот. Эти мероприятия позволили сократить текучесть инженерно-технических кадров и дали большой приток ИТР и рабочих в лесозаготовительную промышленность. Задачей руководства явилось закрепление новоприбывших в ЛПХ Дальнего Востока.

Хозяйственное руководство дальневосточных краев и областей предприняло ряд мер по закреплению кадров: упорядочение оплаты и организации труда; ускорение строительства жилья и учреждений социально-культурного назначения. Это позволило за годы пятилетки значительно улучшить бытовые условия лесозаготовителей. Например, в Бурейском ЛПХ с помощью строительных организаций на лесозаготовительных пунктах за три года пятилетки были построены 40 жилых домов, типовые общежития, решались задачи улучшения на лесосеках горячего питания. Высокая текучесть кадров была отмечена на предприятиях комбината «Сахалинлес». Только за 1-е полугодие 1966 г. здесь уволились 2378 чел. Одной из основных причин этого была острая нехватка жилья. Партийно-хозяйственным руководством области были выделены ЛПХ дополнительные средства на жилищное строительство, что позволило в 1967 г. план по

жилищному строительству выполнить на 106% и за один год снизить текучесть на 9% [20]. Во многих ЛПХ были построены КБО, магазины, специализированные ателье, прачечные. Все это способствовало сокращению текучести ИТР и рабочих.

В годы VIII пятилетки в связи с ускоренным развитием лесозаготовительной промышленности Дальнего Востока резко возросла потребность в квалифицированных рабочих кадрах. Поэтому леспромхозы ежегодно принимали по 6 – 7 тысяч рабочих, из них около половины – по оргнабору (в 1969 г. оргнабор дал 2889 рабочих, а в 1970 г. – 3467) [21]. Однако вследствие большой текучести кадров численность промышленно-производственного персонала увеличилась незначительно: с 51640 чел. в 1965 г. до 52694 чел. в 1970 г. [22], главным образом за счет выпускников общеобразовательных школ, рабочих других отраслей промышленности. Большинство прибывших в лесозаготовительной промышленности ранее не работали, что накладывало на администрацию предприятий дополнительную ответственность за обеспечение роста их квалификации. В этой связи, важное значение приобрела подготовка рабочих кадров в системе профтехобразования. Обучение в ПТУ – одна из основных форм подготовки механизаторов высокой квалификации, низового и среднего звена руководящих работников для лесозаготовительной промышленности.

На Дальнем Востоке подготовкой кадров лесозаготовителей занимались Хабаровская, Комсомольская, Спасская, Южно-Сахалинская лесотехнические школы (далее – ЛТШ), Вяземский учебный комбинат. Они готовили кадры начальников, технoруков лесопунктов, шоферов, трактористов, крановщиков. За три учебных года эти школы подготовили 6783 чел., в том числе 5669 рабочих. Действовавшие ПТУ удовлетворяли потребность лесозаготовительной промышленности менее чем на половину [23], что тормозило дальнейшее развитие этой отрасли.

Большую роль в ликвидации создавшегося положения сыграло Постановление партии и правительства от 2 апреля 1969 г. «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных рабочих в учебных заведениях системы профессионального-технического образования», в котором указывалось на необходимость расширения сети этих заведений [24].

На основе решений XXIII съезда КПСС и Совета Министров СССР Министерство лесной и деревообрабатывающей промышленности разработало широкую программу реконструкции и расширения действующих ПТУ. Руководство объединения «Дальлеспром» оказало помощь в реконструкции Хабаровской ЛТШ и в расширении Вяземского учебного комбината путем выделения дополнительных средств, рабочей силы, что позволило им к 1975 г. подготовить, соответственно, 1500 и 600 специалистов, тогда как в 1966 г. они, соответственно, подготовили 390 и 550. В 1970 г. вышеназванные ЛТШ подготовили 2000 специалистов (на 600 больше, чем в 1966 г.) [25]. В 1969 г. началось строительство Благовещенской ЛТШ, все это позволило руководству ЛПХ направлять на

учебу большее количество рабочих. В усилении этой работы большую роль сыграло Постановление XIII пленума Хабаровского крайкома КПСС от 13 ноября 1970 г., в котором указывалось на все еще высокий процент практиков на инженерно-технических должностях, слабую работу по направлению их на учебу в лесотехнические школы, предполагалось направлять на учебу в первую очередь передовых рабочих, практиков с большим стажем и имеющих способности к учебе [26]. Например, Хорским ЛПХ в лесотехнические школы, на курсы были направлены в 1968 г. – 195 чел., в 1969 г. – 220 чел., в 1970 г. – 250 чел. [27].

Подготовка новых рабочих в ЛПХ осуществлялась по профессиям, потребность в которых была наиболее высока, и проводилась путем бригадно-индивидуального обучения, а повышение квалификации – с помощью обмена передовым опытом. Например, в Анучинском ЛПХ руководители предприятия создали бригады из новичков, наставниками которых назначили опытных квалифицированных рабочих, осуществляли постоянный контроль за их учебой, выделяли новую технику, благодаря чему за 1969 – 1970 гг. были подготовлены 19 вальщиков леса, 22 тракториста и 36 шоферов [28]. В Краснореченском ЛПХ методом бригадно-индивидуального обучения за один год были подготовлены около 600 рабочих [29]. Только в 1970 г. методом бригадно-индивидуального обучения в ЛПХ ДВ были подготовлены 4713 рабочих [30], что способствовало совершенствованию организации и дальнейшему развитию лесозаготовительной промышленности Дальнего Востока.

В годы пятилетки предприятия использовали и такие формы подготовки и повышения квалификации кадров, как организация производственных экскурсий молодых рабочих в соседние ЛПХ для овладения прогрессивными методами труда. Бригада начинающих рабочих Анучинского ЛПХ за последние два года пятилетки выезжала в Шумнинский, Чугуевский ЛПХ, а группа шоферов побывала в Сергеевском ЛПХ, где обстоятельно ознакомилась с организацией погрузки и вывозки леса, ремонта лесовозного парка. В Анучинском ЛПХ проводились конкурсы на лучшего по профессии, которые способствовали повышению её престижа, притоку новых рабочих. Эти конкурсы оттачивали мастерство рабочих, способствовали обмену опытом. Из 27 комплексных бригад ЛПХ, участвовавших в конкурсе, 15 завершили пятилетку в октябре 1970 г. Проведенная работа по росту квалификации рабочих позволила леспромхозу в 1969 – 1970 гг. повысить производительность труда на 9,1% [31], а годовую комплексную выработку на одного рабочего – с 458,8 тыс. куб. м до 461,2 тыс. куб. м [32].

В годы VIII пятилетки широкий размах приняло движение за обучение второй и смежным профессиям. Оно позволило наиболее полно использовать оборудование, сократить время его простоев, резко повысить производительность труда без дополнительного привлечения рабочей силы и, следовательно, имело большое значение для развития лесозаготовительной промышленности Дальнего Востока.

Руководство леспромхозов стремилось развивать это движение и сделать его массовым. Для этой цели оно рекомендовало создавать курсы обучения смежным специальностям, организовало обмен опытом. Большую роль в этом деле сыграл личный пример бригадиров. Бригадир малой комплексной бригады Сысоевского ЛПХ (специалист высокой квалификации) А.А. Онучин организовал в бригаде взаимообучение товарищей смежным и вторым специальностям, что позволило ей на основе взаимозаменяемости изжить простои и достичь ежемесячной выработки 130% – 140% к плану [33]. Молодой бригадир Селихинского ЛПХ В.М. Медведев стал инициатором почина «научился сам – научи другого». Каждый член его бригады овладел двумя смежными специальностями, что способствовало улучшению эксплуатации техники, повышению ее производительности. Результатом явилось то, что бригада выполнила пятилетнее задание в сентябре 1969 г. [34]. Почин бригады В.М. Медведева нашел горячую поддержку у всех лесозаготовителей Дальнего Востока. В 1968 г. вторыми и смежными профессиями в леспромхозах Хабаровского края овладели 600 лесозаготовителей [35]. В Амурской области 80% лесозаготовителей владели смежными профессиями [36]. Это было характерно и для ЛПХ Сахалинской области.

Одной из форм пропаганды организации труда явились школы передовых методов труда. В них активно изучали и обобщали опыт работы передовиков производства и передавали его всей массе рабочих.

Только за 1968 г. на семинарах и в школах передовых методов труда Приморского края повысили квалификацию 3200 мастеров, бригадиров, рабочих ЛПХ [37].

Таким образом, проведенная кадровая работа позволила лесозаготовительной промышленности за годы VIII пятилетки получить новые высококвалифицированные кадры. За выдающиеся успехи в выполнении плана VIII пятилетки звания Героя Социалистического труда были удостоены восемь Дальневосточных лесозаготовителей, награждены орденами и медалями 1900 работников предприятия Главдальлеспрома, из них – 76 орденом Ленина, 1045 – орденом Красного Знамени и «Знак Почета», остальные – медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» [33, с. 277]. Значительно была снижена текучесть кадров, улучшены бытовые условия тружеников леса, что способствовало дальнейшему развитию отрасли.

Литература и источники:

1. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. – Т. 6. М., 1968. – С. 186 ; т. 7. – М., 1970. – С. 439.

2. XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза. 29 марта – 8 апреля 1966 г. Стенографический отчет. – Т. 2. – М. : Политиздат, 1966. – С. 55.

3. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. – Т. 6. – М., 1968. – С. 193.

4. Государственный архив Хабаровского края (ГАХК). – Ф.П. 1873. – Оп. 1. – Д. 99. – Л. 4.

5. Государственный архив Амурской области (ГААО). – Ф. П38. – Оп. 13. – Д. 3. – Л. 41.

6. Лесная промышленность. Спецвыпуск. – 1968. – № 2. – С. 12.

7. Текущий архив объединения «Дальлеспром» (далее – ТА «Дальлеспром»). Планы подготовки, повышения квалификации и учет молодых специалистов, направленных после окончания вузов и техникумов в леспромхозы Дальнего Востока в 1966 – 1970 гг. – Л. 1 – 2.

8. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. – Т. 7. – М., 1970. – С. 496.

9. ТА «Дальлеспром». Планы подготовки, повышения квалификации кадров. – Л. 1, 129, 132.

10. Народное хозяйство Приморского края за 1966 – 1970 гг. – Владивосток, 1970. – С. 365.

11. ТА «Дальлеспром». Учёт молодых специалистов, направленных после окончания вузов и техникумов за 1966 – 1971 гг.

12. ТА «Дальлеспром». Свободный отчёт о численности промышленно-производственного персонала в 1968 г., 1969, 1970 гг.

13. ТА «Дальлеспром». Отчет о выполнении плана повышения квалификации, 1969. – Л. 136.

14. ТА «Дальлеспром». Планы подготовки и повышения квалификации руководящих кадров за 1969 г. и переписка по этому вопросу. – Л. 134.

15. ТА «Дальлеспром». Планы повышения квалификации руководящих работников специалистов по «Главдальлеспрому» на 1970 г. – Л. 162.

16. ГАХК. – Ф. П-35. – Оп. 96. – Д.21. – Л. 12 – 15.

17. ГАХК. – Ф. П- 35. – Оп. 90. – Д. 550. – Л. 173.

18. Дальний Восток. – 1971. – № 3. – С. 21.

19. ТА комбината «Комсомольсклес». Справка о проделанной работе по выполнению постановления бюро Комсомольского РК КПСС от 13 июня 1966 г. «О работе с кадрами на предприятиях объединения «Комсомольсклес».

20. Экономические проблемы Дальнего Востока. – Владивосток, 1969. – С. 95.

21. Шулятьев, Д. А. Лесозаготовительная промышленность Дальнего Востока / Д. А. Шулятьев. – Хабаровск, 1974. – С. 272.

22. ТА «Дальлеспрома». Годовые отчеты о приеме и текучести кадров за 1965 – 1971 гг.

23. Лесная промышленность. Спецвыпуск. – 1968. – № 2. – С. 12.

24. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – Т. 10. Изд-во 8-е. – М., 1972. – С. 16 – 25.

25. ГАХК. – Ф. П-35. – Оп. 96. – Д. 175. – Л. 120.

26. ГАХК. – Ф. П-35. – Оп. 96. – Д. 271. – Л. 52.

27. ГАХК. – Ф. П-58. – Оп. 1. – Д. 44. – Л. 124.

28. Блокнот агитатора. – Владивосток, 1971. – № 4. – С. 17.

29. Красное знамя. – 1966. 14 мая.

30. ТА «Дальлеспрома». Отчет о подготовке рабочих кадров за 1970 г. – Л. 118.

31. Блокнот агитатора. – Владивосток,1971. – № 4. – С. 17.

32. Народное хозяйство Приморского края за 1966 – 1970 гг. – Владивосток, 1970. – С. 65.

33. Шулятьев, Д. А. Лесозаготовительная промышленность Дальнего Востока / Д. А. Шулятьев. – Хабаровск, 1974. – С. 183, 277.

34. Медведев, В. М. Наша малая комплексная бригада / В. М. Медведев. – Хабаровск, 1967. – С. 3.

35. Тихоокеанская звезда. – 1968, 28 ноября.

36. ГААО. – Ф. П-55. – Оп. 1. – Д. 48. – Л. 91.

37. Лесная промышленность. Спецвыпуск. – 1968. – №2. – С. 3.