УДК 328. 188. 5 (73)

Филиппов Виктор Владимирович – канд. юрид. наук, доцент кафедры административного и служебного права Дальневосточного института управления – филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» (г. Хабаровск). *E-mail: filvv20@mail.ru*

В.В. Филиппов
V.V. Filippov

Непотизм на государственной службе в США: противодействие коррупции

В статье показаны меры законодательного характера, направленные на противодействие непотизму, как одного из условий возникновения и развития коррупции в органах государственного управления США. Приведены ссылки на федеральное законодательство и законодательство штатов, устанавливающие запрет и наказания для государственных служащих, оказывающих содействие своим родственникам и знакомым в поступлении на службу в органы власти и управления. Даны примеры вскрытых и расследованных фактов, связанных с непотизмом. Значительная роль в противодействии данным негативным явлениям отводится государственным структурам, в чьи основные функции входит подбор кандидатов на посты и должности в государственном механизме. Главная роль в предупреждении непотизма отводится соблюдению принципов оценки деятельности государственных служащих, согласно служебным достижениям и профессионализму.

Nepotism in the USA state service: counteraction to corruption

The article shows the legislative measures aimed at curbing nepotism as one of the conditions for the emergence and development of corruption in the public administration the United States. Provides links to federal and state legislation establishing a prohibition and punishment for civil servants who assist their relatives and friends at the entry level in the government and administration. There are examples of uncovered and investigated the facts related to nepotism. A significant role in combating the negative effects play data public entities, whose main functions are to select of candidates for the posts and positions in the state mechanism. The main role in the prevention of nepotism is given to the principles of assessment of civil servants according to official achievements and professionalism.

Ключевые слова: *непотизм, фаворитизм, кронизм, противодействие коррупции, стандарты служебного поведения, злоупотребление служебным поведением и полномочиями.*

Keywords: *nepotism, favoritism, cronism, counteraction to corruption, standards of official conduct, abuse of official duties and powers.*

Ряд российских и иностранных толковых словарей определяют слово «непотизм» *(nepotism)* как: а) раздачу римскими папами высших званий, земель для укрепления собственной власти; б) служебное покровительство родственникам и своим людям, независимо от их заслуг; в) замещение должностей предпочтительно родственниками в нарушение общего и справедливого порядка.

Наряду с непотизмом, выделяются фаворитизм *(favoritism)* и кронизм *(cronism)* [1]. Фаворитизм понимается в самом широком смысле и основан на личном предпочтении начальником кого-либо из подчиненных (фаворитов), что выражается в более высокой оплате, поощрениях, в том числе незаслуженных. В качестве ответного шага фавориты поддерживают своего руководителя, в том числе путем участия в сомнительных или преступных предприятиях, организованных последним. Явление фаворитизма исследовалось в США. Например, в 2002 г. Федеральное управление кадровой службы Правительства США провело исследования и выяснило, что только 36,1% от общего числа федеральных чиновников гражданской службы имели продвижение по службе благодаря своим профессиональным заслугам. Остальные продвигались по служебной лестнице исходя из личных симпатий руководителей.

Кронизм (назначение на должности по знакомству) является специфической формой фаворитизма, основанной на дружеских отношениях.

Со времени возникновения американского государства и до второй половины XIX в. США не имели какого-либо нормативного акта, устанавливающего запреты на существование непотизма, фаворитизма и кронизма в органах власти и управления, в связи с чем широко практиковалось принятие на службу родственников, знакомых или по просьбам и рекомендациям, что приводило к наполнению государственного аппарата некомпетентными чиновниками, расцвету коррупции и созданию разветвленных мошеннических схем.

Для противодействия подобным негативным явлениям в 1883 г. сенатором США Джорджем Пендлетоном было инициировано принятие Федерального закона «О государственной гражданской службе» *(Pendleton Civil Service Act)* [2], имевшего ряд революционных положений. Впервые было определено, что: продвижение по службе должно осуществляться исключительно исходя из деловых качеств и заслуг чиновника; прием на государственную службу предусматривал проведение экзамена для кандидатов с целью выяснения профессиональной пригодности; была создана Комиссия гражданской службы США *(United States Civil Service Commission);* государственным чиновникам любого уровня, судьям и лицам, занимающим выборные должности, запрещалось каким-либо образом содействовать в приеме или в продвижении по службе. Нарушителями считались лица, совершившие преступление небольшой тяжести *(misdeaminor)*, за что предусматривалось наказание в виде штрафа до 5000 долл. и (или) лишение свободы до 3 лет по решению суда.

Членов указанной комиссии и ее председателя персонально назначал президент с согласия Сената США. К основным функциям комиссии относились:

контроль соблюдения требований к кандидатам на службу и проведение квалификационных экзаменов; рассмотрение предложений в отношении служебного роста чиновников и дача заключения (согласия); контроль политической нейтральности государственных служащих по отношению к любой политической партии или движению; выработка правил (стандартов) служебного поведения служащих и неукоснительное их соблюдение; проведение проверок (расследований) фактов нарушений законодательства, злоупотреблений служебными обязанностями и полномочиями. По результатам проведенных проверок комиссией вносилось предложение руководителю соответствующего правительственного агентства по принятию определенных мер воздействия к виновному. Если чиновником совершалось преступление, то расследование проводилось правоохранительными органами.

Со временем указанный закон был трансформирован в ряд положений Свода законов США, а именно – в Раздел 5 «Организация Правительства и служащих» *(Title 5 – Government Organization and Employees)* [3]. § 3110 «Работа родственников; запреты» *(§ 3110 – Employment of relatives; restrictions)* и § 2302 «Запрещенные кадровые практики» *(§ 2302 – Prohibited personnel practices)* данного раздела запрещают федеральному государственному служащему содействовать или каким-либо образом влиять на прием или продвижение по службе строго установленных категорий своих родственников, а именно: отца, матери, сына, дочери, братьев, сестер, дяди, тети, племянников, двоюродных братьев и сестер, жены, мужа, отца мужа (жены), мужа дочери, жены сына, мужа сестры, жены сына, отчима, мачехи, пасынка, падчерицы, сводного брата (сестру). Так же запрещено оказывать подобное содействие в приеме, продвижении по службе лиц, с которыми у чиновника имеются личные дружеские отношения. В случае выявления нарушений законодательства служащий, виновный в оказании содействия, несет установленную ответственность, а его протеже должен вернуть финансовые средства, полученные в результате приема или продвижения по службе.

Комиссия гражданской службы США в связи с принятием федерального закона «О реформе гражданской службы» *(Civil Service Reform Act of 1978)* распределила свои функции среди новых агентств правительства, в настоящее время действующих, а именно [4]:

- Управление кадров *(Office of Personnel Management)*, которое оказывает методическую помощь и контролирует соблюдение законодательства кадровыми офисами департаментов и агентств федеральных структур в отношении прохождения службы чиновниками;
- Совет по защите системы заслуг *(Merit Systems Protection Board)*, задачами которого являются оценка профессиональных достижений и качеств при рассмотрении кандидатов для приема на службу и действующих служащих перед назначением на вышестоящие должности, рассмотрение и проверка жалоб чиновников на наложенные дисциплинарные взыскания и факты дискриминации на основании половых, религиозных, социальных, возрастных и т.д. различий;

- Федеральное управление по трудовым отношениям *(Federal Labor Relations Authority)*, разрешающее трудовые споры между служащими и нанимателями.

Все указанные агентства действуют относительно независимо друг от друга, что позволяет с достаточной степенью эффективности осуществлять формирование государственного аппарата и контролировать служебное поведение чиновников, в том числе в сфере противодействия непотизму и другим однородным негативным явлениям.

Нарушения изложенных требований наказываются в соответствии с Федеральным законодательством США в зависимости от тяжести совершенного, и включают выговор, временное отстранение от исполнения служебных обязанностей, перевод на другое место службы или понижение в должности, увольнение. Согласно § 1215 «Дисциплинарное воздействие» Раздела 5 Свода законов США *(5 U.S. Code § 1215 – Disciplinary action)*, на виновного может быть наложен штраф до 1000 долл. и запрет на нахождение на федеральной службе в течение 5 лет. Некоторые примеры иллюстрируют воздействие на нарушителей [5]:

- в 2007 г. Совет по защите системы заслуг проводил проверку в отношении высокопоставленного государственного служащего Департамента коммерции США *Valencia Martin Wallace.* Чиновница была обвинена в том, что оказывала содействие своей сестре в поступлении на службу и занятии должности, которая находилась под ее непосредственным контролем. Было принято решение о недопущении поступления кандидата в департамент, а чиновница, виновная в непотизме, была наказана;
- в 2012 г. восемь руководителей различного ранга Департамента юстиции США были обвинены в использовании служебного положения для устройства на государственную службу своих детей и других родственников. Все виновные понесли различные дисциплинарные наказания;
- в 2014 г. высокопоставленный служащий Управления патентов и торговых марок США *Deborah Cohn* обвинена в непотизме, в связи с тем, что она использовала свое служебное влияние для принятия на службу своего знакомого.

Законодательство штатов имеет свои нормативно-правовые акты, запрещающие непотизм на государственной службе [6]. Например, ст. 41 – 1 – 5 «Непотизм на государственной службе запрещен» Кодекс штата Алабама *(ALA CODE § 41 – 1 – 5: Alabama Code – Section 41 – 1 – 5: Nepotism in State Service Prohibited)* прямо устанавливает, что служащий любого государственного учреждения штата не вправе оказывать содействие своим родственникам до четвертого колена (жене, мужу, родителям, детям, внукам, правнукам, братьям, сестрам, племянникам, дядям, тетям, бабушкам, дедушкам, двоюродным братьям (сестрам) и племянникам, сводным братьям и сестрам) в поступлении или продвижении по службе. Виновный считается совершившим преступление незначительной тяжести и подлежит штрафу до 500 долл. или (и) лишению свободы до 1 года.

В штате Айдахо действует Раздел 18 Статута штата, имеющий в своем составе статью 18 – 1359 «Использование государственной должности для

достижения личной цели» *(Using public position for personal gain*), положения которой запрещают государственному служащему любыми способами содействовать или оказывать влияние для избрания, назначения или продвижения по службе родственников до второго колена (детей, братьев, сестер, племянников, родителей), а также заключать с ними контракты на поставку товаров, оказание услуг или проведение работ в интересах штата. Виновные в непотизме считаются совершившими коррупционные преступления небольшой тяжести. К нарушителям предусмотрено применение различных дисциплинарных наказаний, включая: выговор, невыплату жалованья в период до 90 дней, увольнение, лишение свободы на срок до 6 месяцев с содержанием в тюрьме штата или (и) штраф до 1000 долл.

Законодательство штата Юта имеет в своем составе Кодекс штата, Глава 3 Раздела 52 которого содержит ст. 52 – 3 – 1 «Работа для родственников запрещена» *(52 – 3 – 1. Employment of relatives prohibited).* Государственным служащим штата запрещено оказывать содействие или влияние в любой форме для приема или продвижения по службе своих родственников (отца, матери, жены, мужа, детей, сестер, братьев, дяди, тети, племянников, мачехи, отчима, двоюродных братьев и сестер, падчерицы, пасынка), если это связано с прямым подчинением. Виновный в подобном нарушении чиновник считается совершившим преступление небольшой тяжести, наказуемое в том числе штрафом от 750 до 2500 долл. или (и) лишением свободы на срок от 90 дней до 1 года. Однако законодательство допускает службу родственников при подчиненности их друг другу: в сельской местности с общим числом населения около 3000 чел. в пределах 40 миль от места службы; или, если родственник обладает уникальной квалификацией. В развитие законодательства в 2007 г. был издан Приказ губернатора штата «Установление политики этики для агентств исполнительной ветви власти и служащих исполнительной ветви власти» *(Establishing an Ethics Policy for Executive Branch Agencies and Executive Branch Employees),* обязательный для исполнения всеми государственными служащими исполнительной ветви власти штата. Положения ст. 3 данного приказа определяют, что чиновникам запрещается: участвовать или оказывать любое влияние на принятие решения о поступлении на службу своих родственников или продвижении их по служебной лестнице; принимать участие в обсуждении или заключении государственного контракта на поставку товаров, оказание услуг или производство работ со своими родственниками или с предприятием, где родственники занимают руководящие посты, владеют или контролируют более 10% уставного капитала (акций). К родственникам приказ относит супруга (супругу), родных, сводных братьев и сестер, родителей, детей, отчима, мачеху, падчерицу, пасынка и любое лицо, проживающее в семье государственного служащего или вместе с ним. В полной мере это относится к сожителю (сожительнице) чиновника.

Штат Оклахома имеет в Статуте штата Раздел 21 «Преступления и наказания», содержащий § 21 – 481 «Незаконная работа родственников» *(§ 21 – 481. Employment of relatives unlawful)* и определяющий незаконным содействие в любой форме со стороны чиновников штата в поступлении и прохождении

государственной службы для своих родственников (вплоть до третьего колена), используя служебные полномочия или служебное положение. Виновный в подобном правонарушении считается совершившим преступление небольшой тяжести и к нему могут применяться различные дисциплинарные взыскания, включая увольнение, а также может быть наложен штраф от 100 до 1000 долл.

Статут штата Вайоминг включает в Разделе 9 ст. 9 – 13 – 104 «Непотизм», положения которой запрещают государственным служащим штата любыми путями содействовать приему на службу в органы власти и управления (в том числе на муниципальном уровне) и карьере для члена своей семьи, а также находиться с ним в состоянии служебной подчиненности. К членам семьи законодательство относит супруга (супругу), родителей, детей, дедушек, бабушек, внуков и иных лиц, проживающих в одной семье с чиновником. Действует также приказ губернатора штата 1997 – 4, разъясняющий различные положения стандартов служебного поведения для государственных служащих исполнительных органов власти, в том числе устанавливающий запрет на использование служебных полномочий в личных целях. Виновные в непотизме считаются совершившими преступление незначительной тяжести и к ним могут быть применены различные наказания, в том числе выговор, отстранение от должности, увольнение или штраф до 1000 долл.

Положения ст. 112.3135 «Запрет на работу родственников» *(sec. 112.3135 Restriction on employment of relatives)* Статута штата Флорида устанавливает запрет на любое воздействие со стороны чиновников, связанное с поступлением или продвижением по службе своих родственников, с приведением исчерпывающего перечня: отца, матери, сына, дочери, брата, сестры, дяди, тети, племянника, мужа, жены, отчима, мачехи, сводного брата (сестры), падчерицы и пасынка. Не допускается служба в агентстве (департаменте) штата указанных лиц в состоянии подчиненности с чиновником. Допускается отступление от приведенных ограничений в муниципальных образованиях с населением численностью до 35000 чел., а также в случае добровольной службы лица без оплаты в медицинской, противопожарной или правоохранительной сферах. В иных случаях для виновных предусмотрены наказания, в том числе отстранение от службы, выговор, публичное порицание, вычет до 1/3 жалованья в течение 12 месяцев, штраф до 10000 долл. и возложение обязанности на лицо, поступившее на службу или получившее повышение в результате непотизма (фаворитизма), возместить полученную финансовую выгоду.

Главная роль в противодействии непотизму в США отводится «системе заслуг» *(merit sistem),* а именно тому, что оценка деятельности государственных служащих федеральных структур власти основана на принципах, предусмотренных законодательством в § 2301 «Принципы системы заслуг» Раздела 5 Свода законов США, в том числе [7]:

- кандидаты на службу принимаются на основе равных возможностей из всех слоев общества путем оценки их способностей и знаний на основании честного и открытого конкурсного отбора;
- оценка деятельности служащих должна осуществляться на основе профессионализма;

▪ служащие должны быть защищены от воздействия деспотизма, личного фаворитизма и произвольного принуждения;

▪ запрещено использовать служебное положение для злоупотреблений, растраты финансовых средств и превышения власти.

Функции по поддержанию принципов «системы заслуг» и расследованию нарушений на федеральном уровне возложены на Специальный совет США *(The United States Office of Special Counsel),* являющийся постоянно действующим независимым правительственным агентством, чья деятельность регламентирована положениями § 1214 «Расследование запрещенной кадровой деятельности; коррекционное воздействие» *(§ 1214 – Investigation of prohibited personnel practices; corrective action)* Раздела 5 Свода законов США [8].

Помимо фактов непотизма, данный совет расследует широкий спектр деяний, относящихся к «запрещенным», в том числе: дискриминация в служебных отношениях по половым, расовым, религиозным, возрастным, социальным, семейным, политическим и иным различиям; пренебрежение отбором кандидатов на службу, посты и должности на основании профессиональных качеств; препятствование разрешенной политической деятельности; незаконное создание препятствий при поступлении на службу и назначении на должность; рассмотрение жалоб доносителей (информаторов) из числа государственных служащих и иных лиц, желающих негласно сообщить о нарушениях, связанных с прохождением службы, и о преследовании за подобное информирование. В связи с последним обстоятельством на совет федеральным законодательством возложена обязанность взаимодействовать с доносителями и негласно получать информацию о нарушениях. Совет действует независимо от руководителей федеральных департаментов и агентств.

На уровне штатов так же существуют «системы заслуг» [9]. Например, в штате Нью-Йорк данная система определена Законом штата «О гражданской службе» *(New York State Civil Service Law)*, действующим с 1883 г., и система рассматривается как основной способ оценки кандидатов и продвижения по службе. Для кандидатов и действующих чиновников предусмотрена процедура проведения соответствующих экзаменов: первичные *(open-competitive examinations)* или так называемые «открытые» экзамены для кандидатов, в которых может участвовать любой желающий; экзамены для государственных служащих, немереных получить повышение и занять вышестоящую должность *(promotion examination);* экзамены, проводимые в отношении служащих, желающих сменить специализацию *(transition examinations);* экзамены с целью периодической проверки и оценки квалификации чиновников *(continuous recruitment examinations).* Экзамены проводятся в форме тестирования с выставлением количества баллов, полученных каждым лицом.

Набравшие, по сравнению с другими, большую сумму баллов зачисляются на службу или назначаются на вышестоящую должность с установлением испытательного срока, в течение которого проводится окончательная оценка профессиональных качеств. Для выявления фактов нарушений «системы заслуг» в штате действует Комиссия гражданской службы *(NY State Civil Service),* чьи функции аналогичны основным направлениям деятельности указанного выше

федерального совета. Таким образом, законодательство штата минимизирует попадание на службу и профессиональный рост для лиц, не обладающих необходимыми деловыми качествами.

Раздел 2 Кодекса штата Калифорния «Гражданская служба штата» *(California Code. Part 2: State Civil Service)* содержит положения, устанавливающие стандарты прохождения службы чиновниками штата и процедуру отбора кандидатов, которые основаны исключительно на профессиональных качествах, и отбор или продвижение по службе должны исключать фаворитизм, непотизм и дискриминацию. Профессиональные качества, в свою очередь, оцениваются по результатам проводимых экзаменов.

Законодательством установлены «принципы заслуг», которыми необходимо руководствоваться в отношении кандидатов на службу и продвижения чиновников (§§ 17110 – 17160): отбор на занятие должностей и постов должен проводиться исключительно на основе профессиональных знаний, опыта работы и мастерства; отбор основывается на предоставлении равных возможностей для всех кандидатов; государственные служащие распределены по классам в зависимости от занимаемой должности (квалификации), что сказывается на денежных выплатах (жалованье); для продвижения по службе необходимо сдать специальный квалификационный экзамен; результаты экзаменов (тестов) подлежат опубликованию и могут быть обжалованы; содержание тестовых заданий должно быть доступно всем желающим заранее; принимаются или продвигаются по службе только лица, имеющие налучшие экзаменационные результаты; предусмотрено регулярное повышение квалификации для чиновников с целью более качественного выполнения ими порученных заданий; факты дискриминации не допускаются. Соблюдение принципов и функционирование в целом «системы заслуг» контролируется Советом по персоналу штата *(State Personnel Board),* чья деятельность установлена и регламентируется Конституцией штата Калифорния.

Таким образом, в рассмотренных выше особенностях законодательства США, направленных на противодействие непотизму и коррупции, можно выделить некоторые важные составляющие: непотизм и иные подобные явления признаны факторами, оказывающими негативное воздействие на функционирование государственного механизма; федеральное законодательство и законодательство штатов включают положения запретительного характера, препятствующие возникновению непотизма, в том числе непотизм считается уголовным преступлением, за совершение которого предусмотрены меры наказания; законодательно установлена и действует система приема на службу и продвижения по карьерной лестнице, основанная на оценке исключительно профессиональных качеств; контроль соблюдения положений, препятствующих непотизму, возложен на специализированные государственные органы.

Несомненно, изложенное выше показало лишь некоторые аспекты, особенности и элементы антикоррупционной стратегии, проводимой в государственных структурах США, но ее изучение было бы полезно для совершенствования усилий России в противодействии коррупционной и должностной преступности.

Литература и источники:

1. Judy Nadler, Miriam Schulman. Favoritism, Cronyism, and Nepotism [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.scu.edu/ethics/practicing/focusareas/government_ethics/ introduction/cronyism.html

2. Pendleton Civil Service Act of 1883 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://en.wikipedia.org/wiki/Pendleton_Civil_Service_Reform_Act

3. 5 U.S. Code § 3110 – Employment of relatives; restrictions [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.law.cornell.edu/uscode/text/5/3110; 5 U.S. Code § 2302 - Prohibited personnel practices [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.law.cornell.edu/uscode/text/5/2302; 5 U.S. Code § 1215 – Disciplinary action [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.law.cornell.edu/uscode/text/5/1215

4. Civil Service Reform Act [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.law.cornell.edu/topn/civil_service_reform_act_of_1978

5. 106 M.S.P.R. 23 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.mspb.gov/ netsearch/viewdocs.aspx? docnumber=266759&version=267061&application=ACROBAT; Justice Department employees accused of nepotism, ethical lapses [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://articles.latimes.com/keyword/nepotism; Issa demands action on Patent Office nepotism case http://www.washingtontimes.com/ news/2014/jul/13/darrell-issa-demands-action-on-patent-office-nepot/?page=all

6. ALA CODE § 41-1-5: Alabama Code - Section 41-1-5: NEPOTISM IN STATE SERVICE PROHIBITED [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://codes.lp.findlaw.com/alcode/ 41/1/1/41-1-5; Idaho Stat. §18-1359 (1)(e) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://legislature.idaho.gov/idstat/Title18/T18CH13SECT18-1359.htm; Utah Code. Chapter 3 – Prohibiting Employment of Relatives [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://le.utah.gov/UtahCode/section.jsp?code=52-3; Establishing an Ethics Policy for Executive Branch Agencies and Executive Branch Employees [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.rules.utah.gov/execdocs/2007/ExecDoc125190.htm; OKLAHOMA STATUTES §21-481. Employment of relatives unlawful, when [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.oklegislature.gov/osstatuestitle.html; Wyoming Statute. 9-13-104. Nepotism [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://legisweb.state.wy.us/statutes/ statutes.aspx?file=titles/Title9/T9CH13.htm; Wyoming Executive Order1997-4 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www-wsl.state.wy.us/sis/wydocs/execorders.html; 112.3135 Restriction on employment of relatives [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.leg.state.fl.us/Statutes/index.cfm? App_mode=Display_Statute&Search_String=&URL= 0100-0199/0112/Sections/0112.3135.html; Florida Statute. 112.3135 Restriction on employment of relatives [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

http://www.leg.state.fl.us/Statutes/ index.cfm?App_mode=Display_Statute& Search_String=&URL= 0100-0199/0112/Sections/ 0112.3135.html

7. 5 U.S. Code § 2301 - Merit system principles [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.law.cornell.edu/uscode/text/5/2301

8. 5 U.S. Code § 1214 - Investigation of prohibited personnel practices; corrective action principles [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.law.cornell.edu/ uscode/text/5/1214

9. NY Code - Civil Service [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://codes.lp.findlaw.com/nycode/CVS; California Code - Part 2: STATE CIVIL SERVICE. TITLE 2. Administration [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://law.resource.org/pub/us/ccr/ gov.ca.oal.title02.html