УДК 323.15

Синицына Лилия Валерьевна – канд. психол. наук, доцент, декан факультета дополнительного профессионального образования Дальневосточного института управления – филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» (г. Хабаровск). *E-mail: sinicina.liliya@yandex.ru*

Цюпко Инна Николаевна – ст. преподаватель кафедры иностранных языков Дальневосточного института управления – филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» (г. Хабаровск). *E-mail:xid1@ mail.ru*

Л.В. Синицына
L.V. Sinitsyna
И.Н.Цюпко
I.N. Tsupko

Учет социально-психологического аспекта при организации работы с руководителями национальных общин коренных малочисленных народов Севера

Цель политики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера заключается в укреплении их социально-экономического потенциала, в сохранении культурных ценностей, традиционного образа жизни и в сохранении исконной среды обитания. В основе – целевая поддержка государства и мобилизация внутренних ресурсов самих народов. Важную роль в решении актуальных вопросов и достижении поставленных целей играют руководители родовых общин. В рамках проведенного психологического диагностирования (в ходе выездного семинара для руководителей национальных общин коренных малочисленных народов Севера Хабаровского края в период с 23 по 25 июня 2013 г., г. Комсомольск-на-Амуре) была составлена психологическая характеристика руководителей общин коренных малочисленных народов Севера, исследовано их психоэмоциональное состояние. Полученные в ходе исследования результаты позволяют составить представление об общем психологическом здоровье испытуемых, о самооценке личности, об уровне агрессии, конфликтности, о коммуникативных способностях, лидерских качествах, жизнеустойчивости и т. д. Основные используемые методики: психогеометрический тест С. Деллингер, тесты «Несуществующее животное», «Паутина», «Два кольца», «Дорога», «Иду по лесу». Разработаны рекомендации для руководителей национальных общин коренных малочисленных народов Севера Хабаровского края.

Considering socio-psychological aspect in organizing the process of work with the heads of National communities of small indigenous peoples of the North of the Khabarovsk territory

The policy of steady development of small indigenous peoples of the North is aimed at strengthening their social and economic potential, preserving cultural values, traditional lifestyle and preserving their native habitat. The policy is based on the target state support and mobilization of internal resources of the peoples. The heads of the national communities play a great role in the solution of the most acute problems. The heads of the national communities of the North of the Khabarovsk territory underwent psychological diagnosing during a field seminar, which was held in June 23 – 25, 2013 in Komsomolsk – on Amur. The article presents the results of the investigation which allow to point out the main features of their character and to draw a psychological portrait of a typical head of a national community. The following methods have been used: «Psycho-geometrical test (S. Dellinger) », «Nonexistent animal» test, «Web» test , «Two Rings» test, «Road» test, «Going Through the Woods» test. Recommendations for the heads of small indigenous people's communities have been worked out.

Ключевые слова: *психологическое диагностирование, проективные методики, психографологические методы, руководители общин коренных малочисленных народов Севера, концепция устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, коренные народы России, родовые общины, коренные малочисленные народы Севера, традиционный образ жизни.*

Keywords*: psychological diagnosing, project methods, psycho-graphological methods, heads of the communities of small indigenous peoples of the North, Siberia and the Russian Far East, indigenous peoples of Russia, tribal communities, traditional lifestyle.*

Российская Федерация – многонациональное государство. Большинство народов, проживающих в Российской Федерации, являются коренными народами нашей страны, исторически сформированные на ее территории. Все народы, независимо от их мест проживания и численности, сыграли важную роль в развитии нашего государства.

Коренные малочисленные народы имеют особый статус, закрепленный Конституцией Российской Федерации. Они компактно проживают более чем в 30 субъектах Российской Федерации, говорят на 47 языках и диалектах[1].

Российская государственная политика основывается на положениях национального законодательства, практически совпадающих с положениями Декларации ООН о правах коренных народов, и ориентирована на

[1] Из материалов, подготовленных Содружеством общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, о реализации политики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации.

обеспечение устойчивого развития коренных малочисленных народов (в том числе коренных малочисленных народов Севера).

В соответствии с российским законодательством, коренным малочисленным народам гарантированы приоритетность в пользовании природными ресурсами и особый правовой статус вследствие особой уязвимости традиционного образа жизни и среды обитания.

Концепция устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации[2] является ключевым документом, определяющим основные принципы российской государственной политики по защите прав малочисленных народов Севера.

По данным последней Всероссийской переписи населения 2010 г., в России проживают представители 194 этнических общностей, среди них выделяются 47 коренных малочисленных народов. Основными критериями, позволяющими отнести народы Российской Федерации к коренным малочисленным народам,[3] являются: проживание на территориях традиционного расселения своих предков, сохранение традиционного образа жизни и хозяйствования; осознание себя самостоятельными этническими общностями; численность, составляющая менее 50 тыс. чел.

Сорок народов из указанных 47 составляют особую группу. Они проживают в экстремальных условиях циркумполярной зоны, находятся под попечительством государства и имеют правовой статус коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока[4].

Коренные малочисленные народы Севера расселены на территории 28 субъектов Российской Федерации: в Республике Алтай, Бурятии, Карелии, Коми, Саха (Якутии), Туве, Хакасии, в Алтайском, Забайкальском, Камчатском, Красноярском, Приморском, Хабаровском краях, а также в Амурской, Вологодской, Иркутской, Кемеровской, Ленинградской, Магаданской, Мурманской, Сахалинской, Свердловской, Томской, Тюменской областях и в Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах.

Семь остальных малочисленных народов – абазины, бесермяне, водь, ижорцы, нагайбаки, сету (сето), шапсуги – не проживают в циркумполярной зоне, однако, также пользуются особыми правами в сфере сохранения своего традиционного образа жизни, этнической самобытности, социального обеспечения и деятельности.

В Российской Федерации проводится планомерная деятельность по сохранению традиционного образа жизни и культуры коренных малочисленных народов, в том числе и коренных малочисленных народов

---

[2] Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2009 г. № 132-р.

[3] В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля №82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».

[4] Перечень этих народов утвержден Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2006 г. №536-р.

Севера, с учетом суровых климатических условий и происходящих процессов урбанизации и глобализации.

Правительство Хабаровского края ежегодно проводит семинары для руководителей общин коренных малочисленных народов Севера, на которых обсуждаются наиболее значимые и актуальные вопросы разного направления. Для полного освещения заявленных проблем привлекаются высококвалифицированные специалисты-практики, профессорско-преподавательский состав ведущих вузов страны, в том числе Дальневосточного института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Цель подобных мероприятий – повышение квалификации руководителей национальных общин.

Как показывает практика, в таких семинарах принимают активное участие представители правительства Хабаровского края, федеральных органов исполнительной власти в крае, органов местного самоуправления, руководители национальных общин и представители общественных организаций коренных народов. Участники семинаров получают исчерпывающие ответы на свои вопросы, достигают договоренность о разработке критериев, принимают итоговые документы, которые в дальнейшем отрабатываются региональными органами власти и общественными организациями коренных народов. Следует отметить, что на семинаре для руководителей национальных общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока от 28 – 31 мая 2012 г. участниками семинара были разработаны критерии распределения водных биоресурсов для осуществления традиционного рыболовства хозяйствующими субъектами коренных народов (анадромные и пресноводные виды[5]). В число участников семинара вошли руководители 6-ти родовых общин Амурского района – это те, кто основательно разбирается в данных аспектах, кто глубоко (с практической точки зрения) знает проблему, кто грамотно отстаивает интересы своего народа.

Профессионализм в работе руководителей общин коренных малочисленных народов Севера, как подтверждает практика, основывается на знаниях нормативно-правовой базы, культуры, традиций, обычаев а также на знаниях практической психологии. Сегодня необходимо знать нужное, а не многое. К каждому человеку, группе людей должен быть подобран подход, наиболее эффективный способ воздействия, учитывая психологию и индивидуальные особенности личности. Приведем результаты психологического диагностирования руководителей национальных общин коренных малочисленных народов Севера Хабаровского края. Целью данного диагностирования было выявление психологических особенностей личности руководителей общин коренных малочисленных народов Севера и

[5] © 2014 Администрация Амурского муниципального района, официальный сайт, http://amursk-rayon.ru/about/info/news/7787/

исследование их психоэмоционального состояния методом проекции. После проведения психологического диагностирования проведены тренинги, групповые и индивидуальные психологические консультации, предложены рекомендации психолога.

Полученные в ходе исследования результаты позволили получить представление об общем психологическом здоровье руководителей национальных общин коренных малочисленных народов Севера Хабаровского края, об их самооценке, уровне агрессии, конфликтности, о коммуникативных способностях, лидерских качествах, жизнеустойчивости и т. д.

Основные методики: Психогеометрический тест С. Деллингер, тесты «Несуществующее животное», «Паутина», «Два кольца», «Дорога», «Иду по лесу» и др.

Интерпретация полученных результатов

1. Результаты теста «Паутина»

Из числа опрошенных лиц:

80% – занимают активную жизненную позицию (ярко выражены качества лидера, руководителя. Это уверенные в себе личности);

10% – находятся в состоянии «жертвы» (основные качества: доброта, эмпатия, чувство сопереживания, высокая моральная устойчивость личности, не могут сказать манипулятору «нет»);

10% – стремление к осведомленности (основные качества: наблюдательность, повышенный интерес ко всему происходящему, информированность).

2. Результаты теста «Несуществующее животное»

100% – высокая самооценка.

Выявлены следующие качества:

1) доброта, коммуникабельность – у 50%, из числа опрошенных лиц;
2) повышенная чувствительность к критике – 80%;
3) потребность в поддержке извне, в сильных авторитетных личностях – 50%;
4) уверенность, сила – 50%;
5) чувство тревоги, страх – 10%;
6) агрессия:
a) высокий уровень – 20%;
b) средний уровень – 30%;
c) низкий уровень – 50%.
7) вербальная агрессия – 20%;
8) подчеркивание своей индивидуальности, неповторимости – 50%;
9) период успеха и прогресса – 30%;
10) период стагнации – 10%;
11) период затруднений – 40%;
12) целеустремленность, решительность, энергичность – 30%;
13) тревога за прошлые события в жизни – 10%;

14) тревога за будущие события в жизни – 40%;

15) направленность на себя (эгоист) – 40%.

Таким образом, полученные данные свидетельствуют о наличии высокой самооценки у опрошенных лиц (100%). У 40% – проявляются эгоистические качества. Коммуникабельность, эмпатия (чувство сопереживания) – у 50%, целеустремленность, решительность, энергичность, уверенность в себе, в своих силах отмечаются у 50% опрошенных. Работа над своим имиджем, подчеркивание своей индивидуальности, неповторимости – у 50%. Низкий уровень агрессии – у 50% руководителей. Данная информация говорит о том, что большинство руководителей чувствуют себя комфортно в занимаемой должности, достаточно опытны и авторитетны.

Однако у части опрошенных отмечаются такие качества, как тревога за будущие события в жизни, ощущение периода затруднений (40%), потребность в поддержке извне от сильных и значимых людей (50%), повышенная чувствительность к критическим замечаниям (80%).

3. Результаты «Психогеометрического теста»

1. Гармония – у 60% из числа опрошенных лиц.

Интерпретация: заинтересованы в хороших межличностных отношениях, доброжелательность служит «клеем», который скрепляет коллектив и стабилизирует группу. Обладают высокой чувствительностью, развитой эмпатией, не конфликтны, имеют твердость характера.

Отличаются нерешительностью, слабы «в политических играх», переработка информации осуществляется не в последовательном формате, скорее мозаично, с промежутком отдельных звеньев.

2. Состояние перехода и изменения – 10% из числа опрошенных.

Интерпретация: не удовлетворены тем образом жизни, который ведут сейчас, заняты поиском лучшего положения. Состояние замешательства, запутанности в проблемах и неопределенности в отношении себя на данный момент времени. Непоследовательность и непредсказуемость в поведении. Могут сознательно уклоняться от контактов с «человеком без стержня». Доверчивость, любознательность, пытливость, живой интерес ко всему происходящему, смелость. Легко усваивают все новое.

3) Лидер – 30% из числа опрошенных.

Интерпретация: способность концентрироваться на главной цели, энергичные, неудержимые, сильные и уверенные личности, способны глубоко и быстро анализировать ситуацию. Способны сосредотачиваться на главном, на сути проблемы, сильная прагматическая ориентация, соперничество, конкуренция. Сильный эгоцентризм, направленность на себя. Доминирует установка на победу, выигрыш и успех. С трудом признают свои ошибки, категоричны.

4. Результаты теста «Два кольца»

1. Дипломат – у 40% опрошенных лиц хорошо развиты дипломатические способности, уважение к собеседнику, взаимопонимание,

решение конфликтных ситуаций через стратегии сотрудничества, приспособления, уступки.

2. Практик – у 50% опрошенных лиц отмечаются: уважение к собеседнику, сохранение личного пространства, выдерживание дистанции между собой и собеседником, решение конфликтных ситуаций через стратегию сотрудничества и компромисса.

3. Лидер – у 10% опрошенных лиц ярко проявляются лидерские качества (доминирование, превосходство, стремление к власти, высокому статусу), решение конфликтных ситуаций через стратегию конфронтации и компромисса.

Таким образом, 90% из числа опрошенных лиц – неконфликтные личности, стремящиеся к созданию и сохранению гармоничных отношений с гражданами и коллегами. Коммуникабельность и гибкость несомненно являются важными качествами в деятельности руководителей национальных общин коренных малочисленных народов Севера Хабаровского края.

5. Результаты теста «Иду по лесу»

Представления руководителя о самом себе как о личности:

100% – сильные, уверенные, самодостаточные личности, ярко выражены лидерские качества;

100% – психическое состояние в норме;

60% – мужественность, целеустремленность, жесткость;

30% – стремление к созданию теплого психологического микроклимата;

10% – стремление к установлению дипломатических отношений, неконфликтность;

10% – не впускают в свой внутренний мир сторонних лиц, выдерживают дистанцию;

20% – чувство тревоги за сегодняшний день;

10% – испытывают потребность в поддержке от значимых, авторитетных людей.

Ассоциации с собственными чертами и переживаниями:

20% – целеустремленный, решительный, энергичный;

17,5% – доминирование позитивных эмоций;

10% – заставляют окружающих людей дистанцироваться от себя, демонстрация силы, доминирования, высокого статуса;

30% – высокое напряжение, неспособность расслабиться;

10% – робость, скромность, застенчивость;

20% – не верят на слово, любую информацию тщательно перепроверяют, прежде чем примут решение;

5,2% – демонстрируют высокий статус, доминирование, заставляют людей держать дистанцию.

Мечты, потребности, что хотели бы иметь от жизни?

10% – следят за имиджем;

20% – стремятся к открытию, к новому.

Лидерские качества:

60% – лидерские качества, уверенность, целеустремленность, решительность и энергичность;

10% – затягивают с принятием решения, боятся брать на себя ответственность;

30% – аналитический склад мышления расчетливость, предпочитают, чтобы документ «отлежался».

Эмоции на момент проведения тестирования:

60% – доминируют позитивные эмоции (счастье радость, интерес), чувствуют себя гармонично;

40% – период депрессии, инертность, доминируют негативные эмоции (боль, печаль, жалость, сожаление);

70% – предпочитают перепроверять информацию, тщательно ее изучают, перепроверяют и испытывают на «прочность» оппонентов по общению;

30% – очень доверчивы, доброжелательны, развито чувство эмпатии (сопереживания), ими могут манипулировать другие.

Результаты психологического диагностирования подтвердили, что в целом испытуемые соответствуют предъявляемым (по роду выполняемой деятельности) требованиям.

6. Результаты теста «Дорога»

90% – жизненный путь: легкий успешный, поддержка извне;

10 % – жизненный путь: тернистый, тяжелый путь продвижения;

30% – испытывают нехватку теплоты от близких значимых людей;

70% – воспринимают окружающих лиц положительно, доброжелательно;

10% – имеют четкие сформированные годами отношения, ценят их, по мелочам не разбрасываются, характерно качество – преданность;

80% – использует окружающих людей для решения поставленных задач, карьерист;

10% – независимы, полагаются на себя и свои силы, самостоятельны, самодостаточны;

50% –стремление к получению информации, к общению со значимыми людьми;

10% – чувство вины;

30% – стремление к движению вперед, решительность, энергичность;

90% – придерживаются традиций, культурных ценностей, обычаев, морально – устойчивые законопослушные личности;

10% – предпочитают нестандартные решения, выборы, тянутся к оригинальным и необычным личностям;

80% – чувствуют себя в эмоциональном плане гармонично, комфортно, доминируют позитивные эмоции;

20% – мечтательность, доминируют эстетические чувства.

От семейной жизни ожидают:

40% – стремление к хорошему материальному достатку;

20% – создание теплого психологического микроклимата;

10% – стремление к общению со значимыми людьми;

80% – стремление к развитию, самосовершенствованию (знания, умения, навыки);

20% – мечтают о материальных благах.

Моральная устойчивость, законопослушность:

70% – законопослушность и моральная устойчивость на высоком уровне;

30% – имеют высокую «гибкость», мышления, расчетливы (всегда стараются выйти сухими из воды);

90% –расчетливость, пунктуальность, принцип: «Семь раз отмерь, один раз отрежь», хорошие хозяйственники;

10% – стремление к обеспеченной жизни.

Результаты психологического диагностирования руководителей национальных общин коренных малочисленных народов Севера Хабаровского края, свидетельствуют о том, что в целом все (из числа опрошенных лиц) соответствуют предъявляемым требованиям.

В настоящее время актуальными являются вопросы: о государственной политике в области противодействия коррупции; о правовых и организационных мерах по противодействию коррупции в деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих; об основных направлениях, формах и методах работы по противодействию коррупции и пр. В связи с чем, нами планируется провести дальнейшее более глубокое исследование. В основу экспериментального исследования профилактики проступков предполагается положить комплексно-целевую психологическую программу с использованием концептуальных технологий профилактики проступков в поведении руководителей национальных общин коренных малочисленных народов. Комплексно-целевая программа (программа индивидуальной и групповой работы) будет строиться на основных принципах социально-психологической помощи лицам, склонным к совершению проступков. Основные этапы программы: 1) предварительная подготовка; 2) установочно-диагностический этап; 3) собственно коррекционный этап; 4) закрепляющий и поддерживающий этап.

Однако предварительно необходимо будет провести диагностирование испытуемых лиц. Цель исследования заключается в выработке метода прогнозирования возможных реакций в условиях повышенных социально-психологических требований. Необходимо определить возможность совершения проступков и степень их проявления. Предполагаемая нами гипотеза: при более детальном диагностировании (применяя батарею дополнительных методик) среди опрошенных лиц возможно произойдет выделение групп по типу реагирования в условиях повышенных социально-психологических требований к их поведению в определенных ситуациях жизненного риска. Возможно появление (а возможно эти группы не появятся) трех групп руководителей национальных общин коренных малочисленных народов: с астено-депрессивным, истеро-возбудимым и

аффективно-эксплозивным типами реагирования. Предположительно, что проявление проступков неодинаково в разных группах.

Следует подчеркнуть, что традиционная хозяйственная деятельность коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации является основой их жизнеобеспечения, оказывает особое влияние на их самобытный, особо-специфический, традиционный образ жизни, на их культурную жизнь, на возможность сохранения и развития родных языков этих народов. В Российской Федерации права коренных малочисленных народов регулируют специальные федеральные законы, отдельные нормы налогового, земельного и лесного кодексов. Руководители национальных общин коренных малочисленных народов Севера Хабаровского края постоянно работают над собой. Целеустремленность, решительность, активная жизненная позиция – это те качества, которые помогают им отстаивать интересы своего народа, достигать поставленных целей.