УДК 316.351

Осипенков Сергей Михайлович – научный сотрудник ФГКОУ ВПО «Хабаровский пограничный институт ФСБ России» (г. Хабаровск).
E-mail: eshosm@mail.ru

Sergey Mikhaylovich Osipenkov – scientific worker of FGKOU VPO "The Khabarovsk boundary institute of FSS of Russia" (Khabarovsk).
E-mail: eshosm@mail.ru

S.M. Osipenkov

The social well-being of military personnel's, dismissed from the military service, under the conditions of military reform (on the example of the Far-Eastern region)

The article deals with the changes of social well-being of the military personnel dismissed from military service under the contract. Based on results of the research the number of measures to improve the social well-being of military personnel dismissed from the military service under the contract is offered. The analysis of results of the opinion poll dedicated to this thematic is also carried out.

Keywords: social well-being, results of opinion polls, military personnel, employment.

Социальное самочувствие военнослужащих, уволенных с военной службы, в условиях военной реформы (на примере Дальневосточного региона)

В статье рассматриваются изменения социального самочувствия военнослужащих, уволенных с военной службы по контракту. На основе результатов исследований предлагается ряд мер по улучшению социального самочувствия военнослужащих, уволенных с военной службы по контракту. Проведен анализ результатов социологического опроса, посвященного данной тематике.

Ключевые слова: социальное самочувствие, результаты социологических опросов, военнослужащие, трудоустройство.

Масштабные трансформации в социальной сфере, происходящие в России в настоящий момент, повлекли за собой ревизию ментальных репрезентаций личности, определили направление для построения новых ценностных постулатов успешности жизнедеятельности.

В этой связи, феномен социального самочувствия отражает основные тенденции мироощущений и является индикатором психологического состояния как общества, в целом, так и отдельных его слоев, в частности.

В таком контексте нам представляется необходимым признать, что современной наукой не сформулировано однозначного толкования понятия

«социальное самочувствие», как нет и его однозначной операционализации через систему индикаторов и показателей. Мы объясняем это недостаточной отрефлексированностью сущности социального самочувствия в контексте изменяющегося общества.

В научной литературе под социальным самочувствием понимается объективно-субъективная характеристика индивидуума, социальной группы, населения, отражающая уровень удовлетворенности социальных потребностей, а также оценку положения по отношению к другим индивидуумам, группам и т. д.

Оптимальное социальное самочувствие теоретически, с одной стороны, обеспечивается самим индивидом (группой, населением в целом), с другой стороны, государством и региональной властью, которые определяют параметры экономических, социальных, политических процессов в своем государстве и отдельных его регионах. Сущность социального самочувствия военнослужащих, уволенных с военной службы по контракту, характеризуется рядом социологических, психологических и физиологических характеристик, она формируется при воздействии различных факторов человеческой практики и фиксируется в понятиях (положительных и отрицательных), устойчивых и динамичных эмоциях, чувствах, ощущениях и представлениях.

Анализ социального самочувствия бывших кадровых военных был проведен в социологических исследованиях И.В. Образцовым, С.С. Соловьевым. В целом по стране более четверти опрошенных военнослужащих (27%) полностью или частично удовлетворены своей жизнью. Этот показатель значительно различается в разных регионах страны. Наибольшего значения он достигает в гг. Москве и Санкт-Петербурге (46%), а также Поволжском и Северо-Кавказском регионах (36%), Калининградской области (33%), Центральном, Волго-Вятском, Северном и Северо-Западном регионах (около 30%). Наименьшая удовлетворенность характерна для респондентов, проживающих на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке РФ (12%), особенно в Центрально-Черноземном районе (7%) [1].

Кроме региональной принадлежности, на социальное самочувствие значительное влияние оказывают возрастные различия.

Результаты анкетирования военнослужащих воинских частей Вооруженных сил Российской Федерации, дислоцирующихся в Дальневосточном федеральном округе (сбор эмпирической информации проводился путем анкетирования военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в воинских частях, дислоцирующихся на территории Дальневосточного федерального округа. В исследовании использована сплошная выборка на уровне отбора респондентов и стратифицированная – на уровне выбора воинских частей. Объем выборочной совокупности составил 680 чел.), показали, что наибольший социальный дискомфорт в случае увольнения испытывают военнослужащие от 30 до 40 лет. Это объясняется тем, что человек в этом возрасте еще полон жизненных планов, чувствует в себе силы, чтобы реализовать себя в профессиональном плане.

Подавляющая часть опрошенных военнослужащих в возрасте до 40 лет

после увольнения с военной службы желают переехать на новое место жительство в другие регионы России.

Большинство опрошенных военнослужащих от 40 лет желают пройти переобучение после увольнения с военной службы, уверены в собственных силах по преодолению различного рода проблем и отрицательно оценивают уровень социального обеспечения военнослужащих.

Результаты социологического опроса показали, что для военнослужащих Дальневосточного региона, уволенных с военной службы по контракту, характерны: состояние депрессии; снижение чувства удовлетворенности жизнью; усиление чувства одиночества и социальной изоляции; потеря ощущения времени, отсутствие распорядка дня; нарастание апатии, пассивности и покорности; преобладание настроений пессимизма и фатализма в отношении к жизни в целом; потеря стремления к упорядоченности в своей жизни.

Характеризуя социальное самочувствие военнослужащих, уволенных с военной службы, можно отметить высокий уровень социального дискомфорта в их среде. В различных регионах страны уровень социального дискомфорта различен. Наряду с Сибирью, Дальним Востоком РФ и Уралом, наибольший уровень социального дискомфорта характерен для военнослужащих, проживающих в Центрально-Черноземном районе. Это связано с социально-экономическими проблемами данных территорий [1].

Военнослужащим, уволенным с военной службы, приходится кардинально менять все сферы своей жизнедеятельности (профессиональную, бытовую, социально-психологическую) уже в зрелом возрасте, что зачастую приводит к возникновению фрустрирующих ситуаций и переживанию конфликтов. Бывшие военнослужащие находятся в дискомфортных психоэмоциональных условиях: неопределенность их положения, безусловно, является стрессовым фактором, что порождает повышенную тревожность и депрессивность. Неприятным фактом становится отсутствие каких-либо перспектив, например, роста заработной платы, карьеры, также пугает возможность увольнения по сокращению штатов, профессиональной непригодности или состоянию здоровья [2].

Анализ проведенного социологического исследования показал, что у военнослужащих, уволенных с военной службы по контракту, активизируется потребность в безопасности: нет уверенности в возможности что-либо изменить; утрачивается чувство жизненной стабильности. Данное состояние угнетающе действует на психику, снижает жизненный тонус бывшего военнослужащего. По результатам проведенного исследования, в таком состоянии находятся почти три четверти уволенных военнослужащих.

Практически для всех увольняемых военнослужащих наиболее важными являются проблемы, связанные с дальнейшим трудоустройством после военной службы. Как показало исследование, большинство военнослужащих (около 94%) намерены работать после увольнения с военной службы.

Сложившаяся ситуация на дальневосточном рынке труда совершенно

не соотносится с установками военнослужащих, уволенных с военной службы. Результаты исследования показали реальную картину представлений военнослужащих о предполагаемых сферах деятельности. Вот как реально представляют увольняемые военнослужащие возможную сферу своей деятельности: работа в коммерческих структурах – 27%, на государственных предприятиях – 16%, в сфере образования – 9%. Около 5% респондентов указали другие сферы деятельности.

В Российской Федерации только 42% военнослужащих, уволенных с военной службы, удовлетворены характером своей работы. В разных регионах Российской Федерации удовлетворенность новой трудовой деятельностью бывших военнослужащих различна: от 65% – в Северном и Северо-Западном районах, до 38% – в Сибири, на Дальнем Востоке РФ, до 32% – в Центральном и Волго-Вятском районах. Каждого второго из опрошенных военнослужащих не в полной мере удовлетворяет уровень оплаты труда (52%), а каждый четвертый хотел бы занимать должность, соответствующую своему опыту и знаниям. Наибольшую потребность в приобретении новой специальности испытывали военнослужащие, уволенные с военной службы, в возрасте от 30 до 50 лет, а также проживающие в Северо-Западном, Центрально-Черноземном районах, в Сибири и на Дальнем Востоке РФ [1].

Социологическое исследование позволило выделить качества, содействующие процессу социализации военнослужащих, уволенных с военной службы по контракту:

- умение решать общие организационные проблемы;
- определять свою модель поведения;
- овладевать конкретными способами эффективного планирования;
- помнить, что, чем больше утрачивается контроль над ситуацией, тем сильнее стресс;
- овладевать умением превращать негативные события в позитивные;
- в стрессовых ситуациях научиться расслабляться;
- воспитать в себе энергию позитивного мышления;
- глубже осознавать, что же происходит в ситуациях острого стресса;
- овладевать техникой отключения от негативных ситуаций;
- научиться своевременно распознавать стресс;
- быть готовым к инновационным действиям;
- адекватно воспринимать действительность, свободную от влияния предрассудков и стереотипов;
- принимать себя и других людей такими, какие они есть;
- устойчивость внутренних моральных норм, нравственность поведения.

Таким образом, названные качества личности позволяют повысить социализацию военнослужащих, увольняемых с военной службы по контракту, раскрывая скрытые возможности личности.

Складывающаяся ситуация требует разработки и реализации ряда мер по изменению социального статуса военнослужащих и членов их семей.

Необходимо: приоритетное развитие социальной работы с ними в закрытом воинском социуме; поиск и использование потенциала государственной и ведомственной социальной политики в отношении этой специфической группы населения; реализация конкретных практических мер по психологическому обеспечению перехода военнослужащих, уволенных с военной службы, к «гражданской» жизни.

Литература и источники:

1. Образцов, И. В. Социальные проблемы бывших кадровых военнослужащих [Электронный ресурс] / И. В. Образцов, С. С. Соловьёв. –. – Режим доступа: http://ecsocman.hse.ru/data/943/712/1217/008. OBRAZTSOV.pdf

2. Лепешкин, Н. Я. Социальное самочувствие населения на современном этапе трансформации российского общества (региональный аспект) : автореф. дисс. … канд. социол. наук / Н. Я. Лепешкин. – Хабаровск : Хабар. гос. техн. ун-т., 2004. – 22 с.