Джибилова Елена Геннадьевна – аспирант ГОУ ВПО «Дальневосточная академия государственной службы» (г. Хабаровск). E-mail: lena1509@yandex.ru

Сохранение жизни и здоровья наемных работников строительной отрасли: социологические аспекты исследования

Статья характеризует социологические аспекты исследования охраны труда в строительных организациях Хабаровского края, раскрывает особенности сознания и поведения руководителей и наемных работников, влияние объективных и субъективных факторов на сохранение жизни и здоровья в процессе труда.

Ключевые слова: здоровье, охрана труда, производственный травматизм, строительство, социальное партнерство.

E.G. Dzhibilova

Construction industry employee life and health preservation: sociological aspects of investigations

This article gives characteristic of the sociological aspects investigation in the field of occupational health and safety in the Khabarovsk region construction companies. The author reveals the consciousness and behavior of managers and employees, and an influence of objective and subjective factors on the life and the health preservation.

Keywords: health, occupational safety and health, workplace injuries, construction, social partnership

Более трети сознательной жизни лица трудоспособного возраста проводят на рабочем месте. Однако жизнь человека на рабочем месте нередко подвергается опасности, что подрывает основы его трудовой занятости и негативно влияет на социально-экономическое развитие предприятия, района, региона и общества в целом. Статистика случаев производственного травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом свидетельствует о недостаточном внимании к проблемам сохранения жизни и здоровья работников на предприятиях.

Строительная отрасль является одним из структурообразующих элементов экономики, развитие которой стимулирует множество различных производств. В строительной отрасли Хабаровского края числится 1130 строительных организаций, в ней трудится более 60 тысяч человек или около 9% работающего населения края (табл. 1). Наиболее

крупным предприятием является ФГУ «Дальспецстрой», занимающий около 40% строительного рынка. В большинстве же своем предприятия строительной отрасли относятся к мелкому и среднему предпринимательству.

Таблица 1

Среднегодовая численность занятых по виду экономической деятельности «Строительство» (тыс. чел.)

Год	**2005 г.**	**2006 г.**	**2007 г.**	**2008 г.**	**2009 г.**
Численность занятых	54,4	56,4	55,2	58,9	60,1

Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю. – Режим доступа: http://www.habstat.ru/digital/region14/OsnPokaz/Srednegod_chisl.htm

В настоящее время на территории Дальнего Востока зарегистрировано 99,8 тыс. работающих иностранных граждан, максимальная концентрация трудовых мигрантов зафиксирована в строительстве, где трудоустроено 45,4% иностранных граждан, из которых 44% – граждане стран СНГ [1].

Кризисные процессы в обществе оказали негативное влияние на состояние строительной отрасли Хабаровского края, однако, анализ статистических данных по виду экономической деятельности «Строительство» в Хабаровском крае показывает, что объемы выполненных работ за последние пять лет существенно возросли, но процент их выполнения к предыдущему году (с 2004 года) существенно сократился. Возможно, что такое состояние отрасли дает повод руководителям предприятий для низких оценок строительной отрасли (табл. 2).

Таблица 2

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство»

Год	**2004 г.**	**2005 г.**	**2006 г.**	**2007 г.**	**2008 г.**	**2009 г.**	**2010 г.**
Млн. руб (в фактически действовавших ценах)	18212,2	23505,7	27677,0	31726,2	38977,4	40939,7	67134,1

Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю. – Режим доступа: http://www.habstat.ru/digital/region5/OperInfo/Obiem_rabot.htm

По экспертным оценкам, в строительной отрасли сохраняются проблемы, существенно замедляющие ее развитие [2]. Ряд из них имеет общесистемный и отраслевой характер и связан с: недофинансированием предприятий стройиндустрии; высоким уровнем издержек; низкой эффективностью организации производства и труда; технологической отсталостью строительного комплекса.

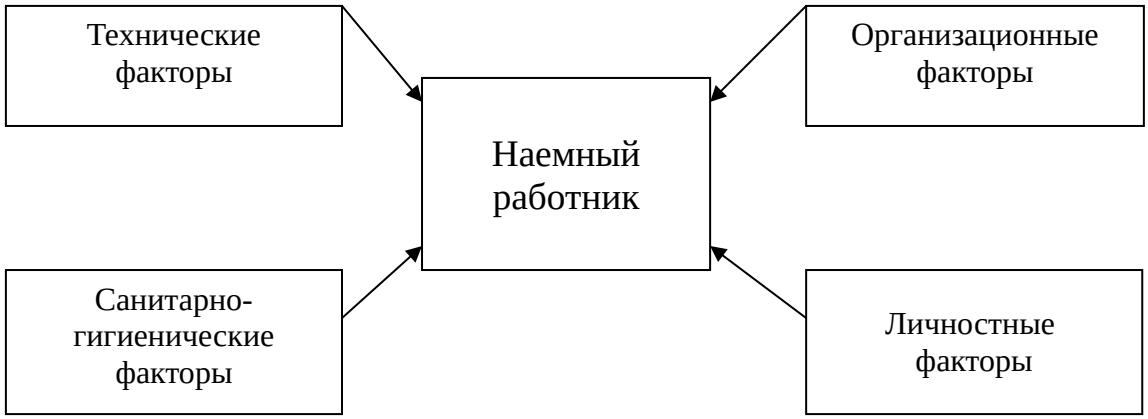


Рис. 1. Детерминанты поведения наемного работника в процессе сохранения жизни и здоровья

Процесс труда в строительной отрасли характеризуется повышенной опасностью для сохранения жизни и здоровья наемных работников. Причины такой ситуации – наличие множества объективных факторов, которые детерминируют поведение наемных работников в процессе трудовой деятельности.

Технические факторы непосредственно связаны с конструктивными недостатками оборудования, несовершенством технологических процессов, приспособлений, инструментов, не зависят от сознания и действий наемного работника и представляют реальную угрозу его жизни и здоровью.

Организационные факторы, связанные с недостатками управления производством, касаются таких существенных моментов, как: организация рабочих мест, проведение групповых работ, обучение рабочих безопасным методам труда, технический надзор за опасными работами и применение средств индивидуальной защиты.

Санитарно-гигиенические факторы, вызванные повышенным содержанием в воздухе рабочих зон вредных веществ, недостаточным или нерациональным освещением, повышенным уровнем шума и вибрации, неблагоприятными метеорологическими условиями или нарушением правил личной гигиены, детерминируют состояние жизни и здоровья работников строительной сферы.

Личностные (психофизиологические) факторы – физические и нервно-психические перегрузки работника, которые обуславливают

ошибочные действия наемных работников из-за утомления, вызванного большими физическими перегрузками, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием [3].

В то же время, на сохранение жизни и здоровья наемных работников строительной отрасли существенное влияние оказывают сформировавшаяся за годы реформ ее социально-производственная структура и характер социально-трудовых отношений. Особенности ее влияния на сохранение жизни и здоровья наемных работников демонстрируют результаты опроса руководителей и работников строительных предприятий Хабаровского края [4]**.**

Так, большинство опрошенных оценивают состояние строительной отрасли Хабаровского края как удовлетворительное. Баланс положительных (хорошо и отлично) и отрицательных (неудовлетворительно) ответов примерно одинаков (табл. 3).

Таблица 3

Оценки состояния строительной отрасли руководителями предприятий (в % от числа опрошенных) [4]

Оценки	**%**
1. Отличное	1,2
2. Хорошее	17,9
3. Удовлетворительное	59,5
4. Неудовлетворительное	20,2
5. Затрудняюсь ответить	1,2

Анализ организации производства на предприятиях (по оценкам их руководителей) по основным параметрам оценивается положительно, возможно даже завышено. Отрицательные оценки представлены в незначительном количестве и не отражают реальное положение на производстве. Например, острую проблему составляют низкий технический и технологический уровени производства. Степень износа основных фондов строительных организаций в крае составила около 50% (табл. 4).

Таблица 4

Оценки показателей организации производства на предприятиях строительной отрасли края в оценках руководителей (в % от числа опрошенных) [4]

Характеристики труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

Состояние техники и оборудования	-	-	37,3	50,6	12,0
Соблюдение требований охраны труда	1,2	3,6	26,5	59,0	9,6
Санитарно-гигиенические условия	-	10,8	39,8	38,6	10,8
Организация труда	-	4,8	22,9	54,2	18,1
Режим труда	1,2	4,8	9,6	56,6	27,7
Соблюдение трудовых прав	-	2,4	14,5	50,6	32,5
Условия профессионального роста	4,8	7,2	24,1	38,6	25,3

** Где «1» – крайне отрицательная оценка, а «5» – крайне положительная оценка.*

Обновление строительной техники происходит медленными темпами. Естественно, что работа в таких условиях приводит к авариям и, как следствие, к травмам.

Степень значимости проблем охраны труда и сохранения здоровья работников на предприятиях строительной отрасли края оценивается каждым вторым руководителем предприятий (51%) как «одна из многих проблем» и меньшей частью (44%) – по позиции «очень важная проблема». На наш взгляд, это можно объяснить разным ценностным потенциалом опрошенных предпринимателей. Для одной группы руководителей значимость охраны труда является приоритетной в широком спектре существующих проблем на предприятии, несмотря на высокую степень затрат на мероприятия по охране труда, поэтому она определяется как «очень важная», для других эта сфера производственного процесса менее приоритетная, но проблемная, как и многие другие (табл. 5).

Таблица 5

Значимость проблем сохранения жизни и здоровья работников предприятий строительной отрасли для руководителей организаций (в % от числа опрошенных) [4]

Варианты ответов	**%**
1. Очень важная проблема	44,0
2. Одна из многих проблем	51,2
3. Неважная проблема	4,8

Субъективные оценки изменений состояния охраны труда в строительной отрасли показывают его неизменность (50%) или ухудшение (25%). Только четверть опрошенных отмечает в целом улучшение состояния проблем сохранения жизни и здоровья на предприятиях отрасли. Подтверждает отсутствие позитивных изменений состояния охраны труда на предприятиях каждый второй, а их ухудшение – каждый четвертый опрошенный руководитель предприятия.

Ранжирование основных трудностей, препятствующих развитию строительной сферы Хабаровского края, по мнению руководителей предприятий, показало, что одним из ведущих (по оценкам половины опрошенных руководителей предприятий) является недостаток финансовых средств (табл. 6) Эти мнения можно отнести к попытке руководителей предприятий оправдать свое нежелание финансировать охрану труда ссылкой на объективные основания.

Таблица 6

Ранжирование основных трудностей, препятствующих предпринимательской деятельности в строительной сфере Хабаровского края (в % от числа опрошенных)

Варианты ответов	%
1. Недостаток финансовых средств	54,8
2. Недобросовестная конкуренция	42,9
3. Большие налоги	40,5
4. Вымогательство чиновников	34,5
5. Множество контролирующих органов	33,3
6. Изъяны нормативно-правовых актов	23,8
7. Трудности юридического оформления и лицензирования	22,6
8. Громоздкая бухгалтерская и другая отчетность	16,7
9. Недостаток необходимых знаний, опыта	10,7
10. Рэкет со стороны преступных групп	2,4
12. Другое (централизация, «москватизация» генподряда до 25%)	1,2
11. Трудностей нет	-

Очевидно, что сложившаяся проблемная ситуация в строительной отрасли с соблюдением требований охраны труда может контролироваться государственными и общественными структурами только в некоторой степени (76,2%), по мнению каждого десятого руководителя (11,9%), она вообще не контролируется. Только один из десяти считает ее полностью контролируемой.

Ранжирование основных факторов, влияющих на сохранение жизни и здоровья, отраженных в ответах на социологические вопросы руководителей и наемных работников предприятий строительной отрасли, позволяет предложить типологию трех групп влияния (рис. 2):

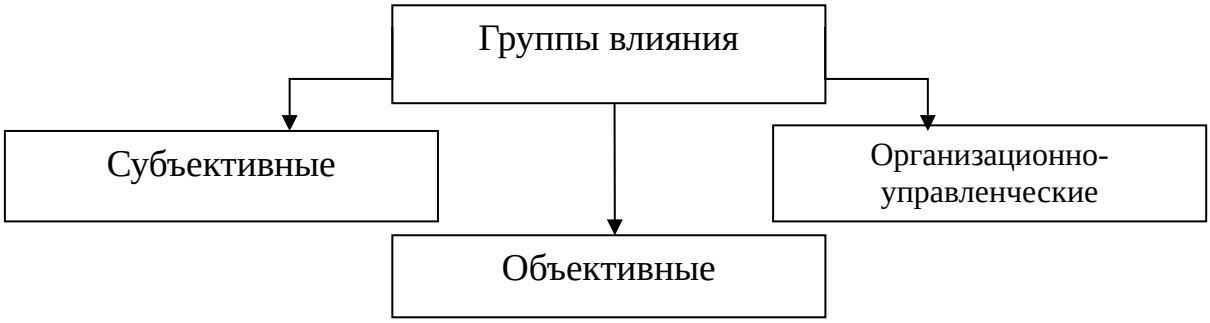


Рис. 2. Типология групп влияния факторов, сказывающихся на сохранении жизни и здоровья работника

1. Субъективные определяют поведение в соответствии с ценностями и установками *работников* (нерадивость работников и грубое нарушение ими требований охраны труда (54,8% опрошенных), низкая квалификация рабочих (50,0%), недостаточное и часто неорганизованное обучение, отсутствие регулярной проверки знаний по охране труда (33,3% респондентов)) *и работодателей* (нежелание работодателя тратить деньги на охрану труда и профилактику производственного травматизма (42,9%), отсутствие заинтересованности работодателя в улучшении условий труда (35,7%), низкий уровень ответственности работодателей и собственников (19,0%));
2. Объективные детерминируют поведение обстоятельствами, независящими от сознания работников (недостатки в организации рабочих мест (40,5%); низкий технический и технологический уровни производства (31,0%));
3. Организационно-управленческие обуславливают слабость внутрипроизводственного контроля за безопасностью производства строительных работ (15,5%), неэффективность внешних контролирующих органов (7,1%).

Проблемное положение наемных работников в строительной отрасли, связанное с высоким уровнем их производственного травматизма, обуславливает необходимость поиска средств сохранения их жизни и здоровья. На наш взгляд, решение обозначенных проблем возможно при изменении отношения руководителей организаций и предприятий, а также самих работников к проблеме сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Очевидно, что немалая часть руководителей считает неэффективными затраты на охрану труда и относится к ним как к ненужной, дорогостоящей обязанности. Однако недостаточное внимание к проблемам безопасности, в конечном итоге, – это угрозы жизни и здоровью работников и последующие за ними существенные

экономические потери предприятия. Таким образом, руководителям организаций необходимо выделять средства на программы профилактики производственного травматизма, проведение регулярных медицинских осмотров, закупку современных средств индивидуальной и коллективной защиты.

Острой необходимостью является формирование системы обучения по проблемам сохранения жизни и здоровья для всех категорий наемных работников, особенно линейных руководителей и специалистов. От работников требуется строгое соблюдение требований безопасности, использование средств индивидуальной защиты, своевременное прохождение медицинских осмотров.

Перспективным направлением в современных условиях также является применение механизма страхования жизни и здоровья наемных работников. Внедрение системы управления профессиональными рисками требует внесения существенных изменений и дополнений в действующее трудовое законодательство и целый ряд подзаконных нормативных правовых актов. С целью экономического стимулирования мер по снижению профессиональных рисков предстоит внести изменения в Федеральный закон от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и соответствующие подзаконные нормативные правовые акты, касающиеся механизма гибкой дифференциации страховых взносов, включая стимулирование при отсутствии несчастных случаев на производстве. Современная система страхования, в том числе в строительстве, лишь реагирует на страховые случаи. Выплаты работникам невелики и не зависят ни от отрасли, ни от индивидуальных рисков. Вместе с тем, учет индивидуальных рисков и использование индивидуальных страховых тарифов может быть выгодно и работодателю, и работнику, т. к. улучшение условий труда ведет к росту производительности и продлению эффективного трудового возраста работника.

Механизм саморегулирования в строительстве также способен положительно повлиять на условия, способствующие сохранению жизни и здоровья наемных работников на предприятиях. Принимая строительную фирму в состав саморегулируемой организации и выдавая разрешение на производственную деятельность, руководство способно применять рычаги влияния на систему охраны труда – возможность установления особых условий приема для предприятий с высоким уровнем организации системы сохранения жизни и здоровья наемных работников, а также проведение систематического контроля в этом направлении.

Литература и источники:

1. См.: Виктор Ишаев о трудовых мигрантах. – Режим доступа: http://skatr.ru/viktor-ishaev-o-trudovykh-migrantakh

2. См.: Строительство в регионах России: рост возможен? – Режим доступа: http://www.std1.ru/catalog/catalog293/catalog293294/catalog293294432/316/

3. См.: // Экономика и строительство. – 2004. – № 11.

4. Результаты исследования проблем, тенденций и перспектив развития сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в Хабаровском крае. Опрошено 84 руководителя, (заместители), специалисты по охране труда и 138 работников строительных предприятий Хабаровского края. Информационно-аналитический центр проблем управления ДВАГС, август – октябрь 2010 года.