УДК 316.6:351.74

Синицына Лилия Валерьевна – канд. психол. наук, доцент, доцент кафедры теории и практики менеджмента, декан факультета дополнительного профессионального образования Дальневосточного института управления – филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» (г. Хабаровск). *E-mail: sinicina.liliya@yandex.ru*

Л.В. Синицына
L.V. Sinitsyna

Социальная психология проступка в деятельности сотрудников органов внутренних дел

Невысокая степень изученности и представленности в науке и в современной практике социально-психологических технологий, разработанных в процессе теоретико-практических работ по диагностике, прогнозированию и профилактике проступков в деятельности сотрудников органов внутренних дел (далее – ОВД), приводит к невозможности проведения на достаточно качественном профессиональном уровне как оценочной, так и профилактической помощи по снижению уровня проступков в поведении сотрудников ОВД (в рамках их профессиональной деятельности). Данное социальное явление зачастую носит латентный характер. Многие факты совершения сотрудниками проступков в виде административных правонарушений, нарушений служебной дисциплины остаются неучтенными, а информация о них не попадает в статистические сводки.

Статистический анализ состояния дел в области совершения проступков, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел, позволил сравнить тенденцию совершения проступков в разных регионах страны. Была определена степень действенности проведенной внеочередной аттестации сотрудников ОВД, что, в свою очередь, позволило еще раз убедиться в том, что степень успешности выполнения сложных и ответственных задач, стоящих перед органами внутренних дел, находится в прямой зависимости от уровня соблюдения личным составом требований законности и служебной дисциплины.

Social psychology of offense in the activity of the staff of the law-enforcement bodies

The low level of knowledge and representation in the science and in the modern practice the socio-psychological technologies developed in the process of theoretical-practical works on diagnostics, forecasting and prevention of misconduct in the activity of employees of the bodies of internal Affairs (MIA),

leads to impossibility of enough quality professional appraisal and prevention. help to decrease the level of misconduct in the conduct of employees of MIA (in the framework of their professional activities). This social phenomenon has often the latent character. Many facts of staff misconduct in the form of administrative offences, breaches of discipline, remain unaccounted for, and the information does not fall into the statistics.

Statistical analysis of the state of activity in the field of committing violations committed by the officers of internal Affairs allowed to compare the trend commits offences in different regions of the country. The degree of efficiency of the extraordinary attestation of ATS was determined, which in turn allowed to be convinced once again in the understanding that the degree of success of the implementation of complex and important tasks faced by the internal Affairs bodies, is directly dependent on the level of compliance of the personnel of the requirements of legality and discipline.

Ключевые слова: *социальная психология проступка, комплексное социально-психологическое исследование, психологические особенности личности, «продольный» (лонгитюдный, динамический) и «поперечный» (сравнительный) срезы.*

Keywords: *social psychology of the offence, comprehensive socio-psychological research, psychological features of a person, «longitudinal» (longitudinal, dynamic) and «transversal» (comparative) slices.*

В течение последних лет в России было принято значительное количество законодательных и нормативных актов, направленных на укрепление законности, порядка, социального статуса сотрудников ОВД. Однако практика свидетельствует, что вне зависимости от качества законодательной базы доля сотрудников подразделений ОВД, совершающих правонарушения и допускающих проступки в виде административных правонарушений и нарушений служебной дисциплины, достаточно велика. Это свидетельствует также о том, что деятельность определенной части сотрудников ОВД не способствует удовлетворительному исполнению основной миссии данной социальной группы – удовлетворению потребности общества в безопасном существовании [5].

В июле 2011 г. в России была проведена внеочередная аттестация сотрудников ОВД, начиная с руководителей центрального аппарата и заканчивая сотрудниками среднего, младшего и рядового начальствующего состава. Казалось, что проведение внеочередной аттестации, потребовавшей значительных финансовых и временных затрат, привлечения большого количества специалистов для аттестации сотрудников ОВД, позволит изменить ситуацию в социально-благоприятную сторону, однако, как показывает практика, продолжает существовать фундаментальное противоречие. Первое противоречие – между обстановкой определенного рода безнаказанности среди сотрудников органов внутренних дел,

широкомасштабным злоупотреблением должностным положением, взяточничеством, вымогательством, опасными тенденциями покровительства со стороны сотрудников ОВД организованным преступным группировкам актуальными задачами по предупреждению преступности в сфере правоохранительных органов, которые рассматриваются в настоящее время в качестве одних из первоочередных и лежат в основе требований к деятельности ОВД [6].

Второе фундаментальное противоречие заключается в том, что актуальной социальной проблемой, решение которой возможно реализовать в рамках теоретико-практических исследований методами социальной психологии, является необходимость разработки целостного подхода к решению задачи по снижению уровня совершения проступков в деятельности сотрудников правоохранительных органов. Однако на сегодняшний день отсутствуют теоретико-практические исследования, направленные на разработку научно обоснованной концептуальной модели, обосновывающей принципиальные подходы к диагностике, прогнозированию и, главное, к профилактике поведения, ведущего к совершению проступков среди сотрудников органов внутренних дел.

Помимо вышеуказанных проблем, требующих своего решения, в настоящее время опасная социальная тенденция наблюдается в связи с увеличением социально-культурной и социально-психологической дистанции между сотрудниками органов внутренних дел и населением, в связи с чем резко падает имидж сотрудников отдельных подразделений и, в целом, оценка всей деятельности сотрудников правоохранительных органов страны, а значит понижается психологический порог доверия и уважения населения к деятельности данной социальной структуры.

Недостаточное внимание со стороны обучающих вузовских структур к повышению квалификации специалистов-психологов, работающих в рамках социально-психологического обеспечения и сопровождения деятельности сотрудников правоохранительных органов, также ведет к снижению возможности решения актуальной задачи по диагностике социально-психологических детерминант, определяющих деятельность сотрудников ОВД, и проведению научнообоснованных профилактических мер по снижению проступков в деятельности данного контингента.

Нами проведено комплексное социально-психологическое исследование, на первом этапе которого был проведен социально-демографический анализ (семья, служба в армии, учебные заведения, официально зафиксированные виды проступков, возраст, стаж работы, психологические особенности личности) 4807 сотрудников органов внутренних дел, состоящих на службе Главного управления ОВД России по Дальневосточному федеральному округу (Хабаровский край, Приморский край, Сахалинская область, Республика Саха (Якутия)), оно позволило выделить 786 сотрудников ОВД рядового и младшего начальствующего состава (74% и 26%, соответственно) в возрасте от 21 года до 55 лет,

совершавших административные правонарушения и нарушения служебной дисциплины (проступки) не менее трех раз в году.

Организация сбора исходных данных строилась на основе сравнительного метода в двух его формах – в форме «продольного» (лонгитюдного, динамического) и «поперечного» (сравнительного) срезов. Выбор методов исследования, с помощью которых были получены основные научные результаты, определялся характером исследовательских задач.

На основе классификации Б.Г. Ананьева все методы исследования были подразделены на организационные, эмпирические, обработки данных и интерпретационные. Из эмпирических методов для решения конкретных задач исследования применялись следующие: опрос (анкетирование, интервью, беседа), психологическое тестирование, наблюдение, анализ результатов деятельности, экспертная оценка, математико-статистические методы обработки полученных эмпирических данных. Кроме того, для решения задач исследования были разработаны специальные анкеты, которые позволили в структурированном виде получить исходные данные для оценки эффективности социально-психологической профилактики проступков у сотрудников ОВД.

Для реализации поставленных задач нами было проведено комплексное исследование, которое включало теоретический анализ проблемы проступков в поведении сотрудников ОВД, психодиагностическое обследование сотрудников ОВД с последующим определением склонности к отклоняющемуся поведению. Психологическое обследование проводилось с соблюдением требований профессиональной психодиагностики. Использовались групповая (личностные опросники, интеллектуальные тесты) и индивидуальная (беседа, экспертные оценки и др.) формы обследования. Основные этапы, объем и методики исследования в обобщенном виде приведены в табл. 1. Общий объем обследованных позволил:

во-первых, сформировать достаточно репрезентативные выборки, позволяющие получить объективную и достоверную информацию об особенностях личности сотрудника ОВД, склонного к совершению проступков;

во-вторых, разработать математические модели прогноза склонности к проступочному поведению и, наконец, в-третьих, разработать на представительных выборках научнообоснованные рекомендации по совершенствованию системы социально-психологической профилактики проступков среди сотрудников ОВД.

Статистическая обработка материалов исследования выполнена с помощью стандартных пакетов прикладных программ «STATGRAPHICS», «STATISTIKA 5.0», обеспечивающих выполнение общепринятых одномерных статистик и многомерных математико-статистических методов, адекватных задачам исследования.

Таблица 1

Основные этапы, объем и методики исследования

Основные этапы исследования	**Использованные методики**	**Кол-во обследованных сотрудников ОВД (всего, в т. ч. % рядовых)**
Психологическая оценка и анализ склонности к совершению проступков	Беседа, наблюдение, анкетирование, экспертная оценка с помощью авторской методики и критериев оценки уровней выраженности основных факторов, лежащих в области совершения проступков	786/74%
Многомерный анализ вклада основных факторов в генез появления проступков	Беседа, наблюдение, анкетирование, экспертная оценка. Авторская методика личностной предрасположенности к проступкам (ЛПП)	786/74%
Разработка технологии прогноза проступков	Тесты: «SACS», «Якоря карьеры», многопрофильный личностный опросник МЛО «Адаптивность», 16 ФЛО, СМИЛ, Прогноз-2, КОС – коммуникативные и организаторские способности, краткий оценочный тест (КОТ). Экспертная оценка, методика оценки психологической атмосферы в коллективе (по А.Ф. Фидлеру), методика диагностики стилей руководства (А.Л. Журавлев)	422/19%
Проведение формирующего эксперимента	Комплексно-целевая программа, беседа, наблюдение, анкетирование, психологическое тестирование, оценка успешности деятельности, самоотчеты	387/72%
Статистический анализ данных	t-критерий Стьюдента, корреляционный анализ, многомерный регрессионный и факторный анализы	Все показатели

Источник: рассчитано и составлено автором Л.В. Синицыной

Таким образом, в процессе исследования использовались комплекс психологических методик, психодиагностика, предназначенные для

социально-психологического анализа особенностей личности и ее поведения, а также психологического состояния сотрудников ОВД.

В ходе исследования была проанализирована информация о нарушениях служебной дисциплины и административных правонарушений на примере проступков сотрудников органов внутренних дел Республики Саха (Якутия), УВД по Приморскому краю (2007 – 2010 гг.) и на примере совершения проступков сотрудниками ОВД г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (2010 – 2012 гг. и январь – июль 2013 г.) [4].

Согласно проведенным нами опросам, низкий уровень денежного довольствия, тяжелые условия службы (систематические режимы усиления, служебно-боевые мероприятия в Северо-Кавказском регионе, необходимость физического пресечения преступного поведения некоторых граждан, ненормированный рабочий день и пр.) привели к падению общественного престижа работы в правоохранительных структурах. Это, с одной стороны, привело к росту некомплекта личного состава в ОВД, особенно на должностях младшего начальствующего состава, с другой, – негативно отражается на качестве потенциального пополнения. На службу в ОВД пытаются попасть либо наименее адаптированные к изменяющимся социально-экономическим условиям граждане, либо лица с неопределенной мотивацией, имеющие явный или скрытый корыстно-утилитарный интерес, асоциальные установки, или лица, связанные с криминальной средой.

Значительный отток квалифицированных сотрудников, «размывание» профессионального кадрового ядра, снижение престижа службы привели к тому, что сейчас около 50% личного состава ОВД моложе 30 лет, а 58% – служат в системе ОВД менее пяти лет.

Отсутствие воспитательной работы среди молодых людей, падение нравственных и моральных устоев общества, безработица серьезно отразились на жизненных установках и мотивации поступков сотрудников ОВД. Уровень знаний и осведомленность у многих из них существенно отстают от полученного образования: по данным ГЦПД за 2010 г., показатели интеллектуальной продуктивности по результатам психологических методик за последнее десятилетие снизились в 1,2 – 1,5 раза у сотрудников ОВД.

Нормы права и их соблюдение являются основой деятельности органов внутренних дел, в связи с чем в научной литературе выделяются две сферы законности. Во-первых, внешняя сфера, то есть профессиональная деятельность (по обеспечению безопасности личности, выявлению и раскрытию преступлений, предупреждению и пресечению правонарушений, охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности, защите частной, муниципальной, государственной и иных форм собственности и др.), направленная на строгое неуклонное соблюдение всеми субъектами общественных отношений норм права. Эта внешняя сфера законности затрагивает эффективность работы органов внутренних дел, представляя собой главную цель ее функционирования и предназначения в обществе.

Во-вторых, выделяется внутренняя сфера законности (соответствие закону деятельности самих органов внутренних дел, их подразделений и сотрудников). Эта сфера обычно рассматривается как способ, средство достижения целей функционирования органов внутренних дел, то есть как функции-операции, реализующиеся через нравственные нормативы поведения с ориентацией поведения на социальнозначимые цели.

Особо следует отметить, что значительное число проступков происходят среди рядового начальствующего состава сотрудников общественной безопасности. Проступки совершают и те, кто непосредственно решает проблемы населения, а совершение ими многочисленных проступков ведет к резкому падению веры граждан в возможность стоять на страже социальной безопасности таких госслужащих что, в конечном итоге, и привело к значительному понижению имиджа сотрудников системы органов ОВД.

Анализ служебной дисциплины у сотрудников органов внутренних дел позволяет констатировать, что большинство проступков в области нарушения служебной дисциплины совершаются рядовым и начальствующим составом милиции общественной безопасности, причем, с возрастающим результатом.

В ходе исследования проанализирована информация о привлечении сотрудников ОВД к дисциплинарной ответственности (табл. 2).

Таблица 2

Основные сведения о привлечении сотрудников к дисциплинарной ответственности (по группам)

Общие данные	**Должностные группы**	**Количество сотрудников**		
		2006 г.	**2007 г.**	**2008 г.**
Привлечено сотрудников органов внутренних дел к дисциплинарной ответственности	Начальствующий состав	767	788	768
	Рядовой/начальствующий состав патрульно-постовой службы	42/2	71/8	78/16
	Рядовой/начальствующий состав милиции общественной безопасности	520/12	659/18	697/26
	Начальствующий состав/помощники следователей	0/49	0/17	2/26
	Рядовой/начальствующий состав отрядов милиции особого назначения	5/0	5/0	7/0
	Начальствующий состав	23	24	

	подразделений по борьбе с экономическими преступлениями			
Уволено из органов внутренних дел за нарушения дисциплины	Рядовой/начальствующий состав милиции общественной безопасности	-	5/0	18/0
Уволено за употребление спиртных напитков	Рядовой/начальствующий состав милиции общественной безопасности	-	1/0	6/0
Уволено за утрату служебных документов, имущества и спецсредств	Рядовой/начальствующий состав милиции общественной безопасности	-	17/0	22/0

Источник: рассчитано и составлено автором Л.В. Синицыной

Таким образом, проведенный анализ показывает, что, несмотря на привлечение нарушителей к дисциплинарной ответственности, количество проступков не уменьшается, дисциплина в подразделениях ОВД, в целом, остается на низком уровне. Необходимо отметить, что проблемы напрямую связаны с невысоким уровнем организации индивидуально-воспитательной работы с личным составом и, как следствие, низким состоянием служебной дисциплины, законности и моральными качествами сотрудников.

Нами был проведен также анализ общей информации по проступкам на основании данных ведомственной государственной статистической отчетности прокуратуры Хабаровского края[1], представленной в табл. 3 за 2005 – 2010 гг.

[1] Ведомственная государственная статистическая отчетность, раздел 1. Надзор за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина за 2005 – 2010 гг.

Таблица 3

Информации о надзоре за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина

№	Основные критерии	Количество фактов по годам					
		2005	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
1	Всего выявлено нарушений законов	23071	35980	42028	41820	47406	48131
2	По представлению прокурора привлечено лиц к дисциплинарной ответственности	1112	2369	2754	3457	3884	3405
3	Предостережение лиц о недопустимости нарушения закона	984	1246	1774	1699	1630	1078
4	По постановлению прокурора органами административной юрисдикции привлечено лиц к административной ответственности (наказано в административно-правовом порядке)	1409	2869	2885	3154	3083	3045

Источник: по данным прокураторы г. Санкт-Петербурга

По представленным результатам мы видим, что число административных правонарушений имеет тенденцию к росту, прокуратурой Хабаровского края принимаются активные меры по пресечению, предупреждению административных правонарушений. Виновные лица привлекаются к дисциплинарной и административной ответственности, проводится работа по предупреждению лиц о недопустимости нарушения закона, однако, результаты такой работы оставляют желать лучшего и, главное, не происходит уменьшения проступков со стороны работников правоохранительной системы [7].

Рассмотренные выше показатели совершения проступков в подразделениях ОВД относятся к 2005 – 2010 гг., когда в стране еще существовала милиция, и эти данные состояния дел по нарушениям дисциплины и административным проступкам характеризуют один из регионов России. В этих статистических данных, однако, не учитывается тот

существенный вклад в снижение числа нарушений, который должна была бы привнести внеочередная аттестация сотрудников правоохранительных органов, проведенная в России в первой половине 2011 г. [8].

В связи с необходимостью уточнения роли проведенной аттестации по снижению противоправных поступков в деятельности сотрудников правоохранительных служб была проанализирована статистика по проступкам в самом крупном городе и области в Северо-Западном регионе страны – в г. Санкт-Петербурге и в Ленинградской области после проведения внеочередной аттестации.

В таблицах №4 и №5 представлены данные по совершению проступков, выявленных Службой собственной безопасности Главного управления МВД и Управлением по работе с личным составом Главного управления МВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области [4]. Данные приведены до проведения внеочередной аттестации сотрудников милиции (с 2010 г. по июнь 2011 г.) и после аттестации (с июля 2011 г. по июль 2013 г.). Обе эти службы входят в структуру МВД и параллельно выполняют свою работу (независимо друг от друга).

Количество совершенных проступков с 2012 по 2013 гг. возрастает. Так, привлечено лиц к дисциплинарной ответственности (проступкам) в 2012 г. – 5058 чел., в 2013 г. – 5651 чел. Привлечено лиц к административной ответственности в 2012 г. – 3469 чел., в 2013 г. – 3763 чел. Предостережено лиц о недопустимости нарушения законов в 2012 г. – 315 чел., в 2013 г. – 648 чел.

В таблице №4 представлены данные, Управления по работе с личным составом Главного управления МВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В таблице зафиксированы количественные показатели таких проступков, совершенных сотрудниками ОВД, как прогулы, опоздание на службу, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, нарушение правил ношения форменного обмундирования, утрата служебного удостоверения и пр.

Таблица 4

Сведения об административных правонарушениях[2] сотрудников органов внутренних дел

	2010 г.	**2011 г.**	**2012 г.**	**Первые семь месяцев 2013 г.**
Выявлено нарушений	9849	7943	10753	6119
Привлечено к дисциплинарной ответственности	6980	5798	6897	4883

Источник: рассчитано и составлено автором Л.В. Синицыной

[2] Данные предоставлены Управлением по работе с личным составом ГУ МВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Помимо указанного, к административной ответственности привлечены сотрудники ОВД в связи с нарушениями ПДД, повлекшими дорожно-транспортные происшествия:

- в 2011 г. – 24 сотрудника;
- в 2012 г. – 34 сотрудника;
- за 7 месяцев 2013 г. – 27 сотрудников.

Данные, представленные в таблице №4, свидетельствуют о вполне закономерном снижении, спаде количества проступков в 2011 г., что объясняется проводившейся в течение первого полугодия этого года внеочередной аттестации, потребовавшей более внимательного отношения сотрудника к исполнению своего долга под страхом быть уволенным, затем число проступков у сотрудников ОВД возрастает в 2012 г., значительно превысив «планку» совершения проступков до аттестационного периода (2010 г. – 9849 чел., совершивших проступки, 2012 г. – 10753 чел.).

Факты нарушений служебной дисциплины (проступки) в г. Санкт-Петербурге в результате действий или бездействий сотрудников при исполнении служебных обязанностей, в результате чего были нарушены или могли быть нарушены охраняемые законом права физических (юридических) лиц или интересы государства за 2011, 2012 гг. и за 7 месяцев 2013 г. представлены в таблице №5.

Представленная в данной таблице статистика свидетельствует о весьма высоком уровне совершения проступков сотрудниками ОВД и о продолжающемся увеличении количества проступков в отдельных районах г. Санкт-Петербурга (построчно выделены наименования проблемных районов). Вышеприведенные данные являются свидетельством того, что прошедшая внеочередная аттестация не смогла переломить отрицательную ситуацию в области деятельности правоохранительных органов, в связи с чем представляется чрезвычайно актуальным обратить пристальное внимание на теоретико-прикладные возможности социальной психологии, в рамках которой изучается главное звено социума – человек, его личностные и поведенческие паттерны, условия его деятельности и общения, влияние на его поступки социального окружения, нравственные устои и т. д.

Таким образом, успешное предупреждение проступков в деятельности сотрудников органов ОВД возможно лишь в том случае, если особое внимание будет сконцентрировано на личности правонарушителя, так как именно личность является носителем причин их совершения. Социально-психологическое подходы к изучению личности правонарушителя осуществлялись нами главным образом для выявления и оценки тех свойств и черт сотрудников, которые порождают поведение в виде проступков, а также в целях нахождения социально-психологических методов, позволяющих прогнозировать совершение проступков у сотрудников ОВД в будущем [3].

Рассмотрим некоторые социально-демографические данные по сотрудникам ОВД, совершающим проступки. Результаты полученных нами

данных свидетельствуют о том, что значительную часть проступков совершают сотрудники органов внутренних дел в возрасте до 27 лет. При этом доля проступков, совершенных в этом возрасте сотрудниками ОВД с 2005 г. по 2010 гг., увеличилась с 38% до 54%. Значительной также является доля проступков, совершенных в возрасте от 26 до 30 лет и составляет, в среднем, четверть от общего числа.

Таблица 5

Статистика нарушений служебной дисциплины сотрудниками органов внутренних дел по всем районам г. Санкт-Петербурга

Отдел дознания ОВД	**Выявлено прокурором нарушений законов по годам**		**В том числе**				**Привлечено лиц к дисципли-нарной ответствен-ности по мерам прокурорско-го реагирования**	
			при приеме, регистрации и рассмотрении сообщений о преступлении		**при производстве следствия и дознания**			
	2013	**2012**	**2013**	**2012**	**2013**	**2012**	**2013**	**2012**
Адмиралтейский	1746	1791	1398	1167	124	106	49	36
Василеостровский	*3136*	*2262*	*2837*	*2110*	*116*	*62*	*37*	*23*
Выборгский	8018	5507	6798	4484	861	444	60	59
Калининский	5282	2661	4697	1893	311	177	40	38
Кировский	6254	2433	5706	1990	344	177	37	50
Колпинский	467	565	364	358	15	10	20	29
Красногвардейский	5579	6357	5305	5922	160	121	38	34
Красносельский	3801	2451	3623	2047	80	82	33	33
Кронштадский	683	399	667	379	16	17	15	28
Курортный	830	670	769	663	6	5	10	7
Московский	1627	2517	1470	2078	115	125	37	32
Невский	6922	6179	5763	3933	898	1612	53	64
Петроградский	1804	1373	1719	1191	15	35	32	20
Петродворцовый	1462	1518	1422	1341	24	12	13	14
Приморский	2571	6975	2224	6243	153	196	12	53
Пушкинский	3329	1649	3264	1271	35	21	15	23
Фрунзенский	4258	2736	4015	2483	199	144	32	54
Центральный	7535	4127	6592	3819	279	308	100	47
Метрополитен	313	144	213	91	16	14	11	4
Особорежимная	149	73	135	27	7	1	3	4
Природоохранная	74	42	72	38	2	4	4	3

Всего по районам	65840	52429	59053	43528	3776	3673	651	655
Всего по аппарату	2636	4885	2229	2030	5	299	160	197
Всего по г. Санкт-Петербургу	68476	57314	61282	45558	3781	3972	811	852

Источник: по данным прокураторы г. Санкт-Петербурга

В возрастных группах старше 30 лет отмечается снижение уровня проступков у сотрудников ОВД. После 40 лет у сотрудников органов внутренних дел проступки появляются эпизодически, их доля не превышает 5%.

Анализ показывает, что по мере возрастания продолжительности срока службы сотрудников наблюдается и рост проступков. Так, если в период службы до 1 года сотрудниками ОВД совершается незначительное количество проступков, то по мере увеличения продолжительности срока службы до 3 лет доля проступков, совершенных сотрудниками ОВД, возрастает, в среднем, до 15%.

Вместе с тем, следует признать, что основная масса проступков (более 50%) совершаются сотрудниками органов внутренних дел, чья продолжительность срока службы превышает 6 лет. В последнее время можно отметить увеличение доли преступлений, совершаемых сотрудниками ОВД, имеющими выслугу свыше 6 лет – до 65%.

Таким образом, увеличение продолжительности срока службы, с одной стороны, приводит к повышению профессионализма, а с другой стороны, – к все большему проявлению склонности к совершению проступков. В понятие «проступок» нами включаются административные правонарушения, нарушения служебной дисциплины и этики поведения (не входят поступки, связанные с преступлениями уголовного характера).

Следует подчеркнуть, что Санкт-Петербургский ученый, профессор, С.П. Безносов в своих работах отмечает, что в перспективе « ... в составе психологической науки будет формироваться еще одна ее отрасль – психология деятельности ОВД» [9, с. 191]. Считаем, что проведенное нами исследование по изучению специфики деятельности сотрудников ОВД значимо и актуально в настоящее время. Сегодня легче предупредить те или иные события и явления, используя профилактические мероприятия, нежели по факту исправлять то, что свершилось. Именно по этой причине нами изучены были труды таких ученых, как Е.В. Сидоренко, В.А. Чикер, именно они легли в основу проведенного нами формирующего эксперимента. Считаем, что это тот инструментарий, который эффективно влияет на поведение личности (в нашем случае – сотрудников ОВД), имеет важное значение в предупреждении и пресечении проступков.

Отметим, что Е.В. Сидоренко в своих трудах подробно описала тренинг регуляции эмоционального напряжения, техники малого разговора, вербальные и невербальные упражнения [10, с. 208], а В.А. Чикер изложила методологию и специфику применения методов в социальной психологии

для решения научных и практических задач, метод анализа документов, опроса, тренинги, игровые методы и пр. [11, с. 23], которые легли в основу проведенного нами формирующего эксперимента.

Литература и источники:

1. *Андреева, Г. М. Социальная психология / Г. М. Андреева. – М. : Изд-во «Аспект Пресс», 1997. – С. 349.*
2. *Бирюкова, Г. М. Диалог: социально-философское измерение / Г. М. Бирюкова. – СПб. : Изд-во Санкт-Петербургского университета, 2000. – С. 44.*
3. *Куницына, В. Н. Межличностное общение : учебник для вузов / В. Н. Куницына, Н. В. Казаринова, В. М. Погольша. – СПб. : Питер, 2001. – С. 154Прокурорская и следственная практика. – 2011. – № 2 (45).*
4. *Синицына, Л. В. Интеграция психологии в деликтологию / Л. В. Синицына, М. И. Никулин, А. В. Боброва // Юридический мир. – М. – 2008. – № 3 (135). – С. 32 – 36.*
5. *Синицына, Л. В. Интеграция административных правонарушений в психологическую науку / Л. В. Синицына // Актуальные вопросы современной политики в современных условиях : сборник материалов Всероссийской заочной научно-практической конференции Дальневосточного института повышения квалификации Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков. – Хабаровск, 2009. – 149 с.*
6. *Синицына Л. В. Взаимопроникновение двух наук социальная психология и деликтология / Л. В. Синицына, В. В. Козлов // Седьмая волна психологии. – Вып.7. – Ярославль, 2010. – С. 328 – 333.*
7. *Синицына Л. В. Психологическая обусловленность корневых эпизодов в поведении нарушителя / Л. В. Синицына, В. В. Козлов // Седьмая волна психологии. – Вып. 8. – Ярославль : МАПН, ЯрГУ, 2011. – С. 185 – 191.*
8. *Безносов, С. П. Профессиональная деформация личности / С. П. Безносов. – СПб : Речь, 2004. – С. 191.*
9. *Сидоренко, Е. В. Тренинг коммуникативной компетентности в деловом взаимодействии / Е. В. Сидоренко. – СПб : Речь, 2003. – 208 с.*
10. *Чикер, В. А. Методология и методы социально-психологических исследований : учеб. Пособие / В. А. Чикер. – СПб : Изд-во Санкт-Петербургского ун-та, 2010.*