Кондратьева Валентина Ильинична – первый заместитель министра экономического развития Республики Саха (Якутия) (г. Якутск).
E-mail: kwi202@mail.ru

Формирование кадрового потенциала промышленности региона (на примере Республики Саха (Якутия)

В статье рассмотрена особая роль Дальнего Востока (на примере Республики Саха (Якутия) в условиях глобальным изменениям в структуре международных отношений в экономике АТР как территории, обладающей выгодным географическим положением, значительными естественными ресурсами, мощным экономическим, в том числе внешнеэкономическим, и политическим потенциалом.

Реализация крупных инвестиционных проектов на Дальнем Востоке требуют создания благоприятных условий для привлечения высококвалифицированных трудовых ресурсов путём создания мотивационных механизмов трудоустройства и закрепления.

В связи с реализацией Схемы – 2020 в Республики Саха (Якутия) значительно возрастает необходимость обеспечения мегапроектов профессиональными кадрами, в частности для Южной и Западной Якутии.

Ключевые слова: кадровый потенциал, природные ресурсы, трудовые ресурсы, региональная политика, инфраструктурные проекты, подготовке кадров, государственно-частное партнерство, рынок труда, экономика, анализ,

Дальний Восток занимает особое место в экономике и внешних связях России. Главное конкурентное преимущество региона – богатейший природно-ресурсный потенциал, который по-настоящему еще не вовлечен в экономику России.

Вектор политической и экономической активности России постепенно смещается в восточном направлении.

Необходимость ускоренного развития Востока России во многом диктуется экономическим и демографическим давлением стран Азиатско-Тихоокеанского региона[1].

На Дальнем Востоке ежегодная миграционная убыль (в совокупности с естественным снижением населения) вызывает угрозу сохранения территории. Причем, начиная с 2000 года, фактор естественной убыли стал оказывать заметно большее влияние на динамику численности населения.

В период с 2015 по 2025 гг. регион может попасть в «демографическую яму», когда численность населения региона катастрофически сократится, если не будут приняты экстраординарные меры по ее стабилизации. Регион

[1] *Программа социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2006 – 2008 г.) от 19 января 2006 г.*

ежегодно за счет сокращения населения будет терять дополнительно, примерно, 1,6% ВРП.

Реализация крупных инвестиционных проектов на Дальнем Востоке требует создания благоприятных условий для привлечения высококвалифицированных трудовых ресурсов путём создания мотивационных механизмов трудоустройства и закрепления. Однако мониторинг рынка труда сведен до минимума. К сожалению, имеющийся круг показателей не позволяет получить реальное представление о спросе и предложении рабочей силы, в частности о её профессионально-квалификационной структуре. В связи с этим, по данным П. Кохно и других авторов (7), все чаще крупные компании осуществляют подготовку кадров самостоятельно.

Наши исследования показывают, что в регионе получает развитие единая система мониторинга и прогнозирования структуры подготовки специалистов, бакалавров и магистров в соответствии с требованиями рынка труда. Однако по-прежнему остается острой проблема несоответствия структуры подготовки профессиональных кадров потребностям экономики и социальной сферы республики. Имеет место существенное отставание в подготовке квалифицированных рабочих кадров. Удельный вес занятых с начальным профессиональным образованием в Республике Саха (Якутия) составляет 14,2% против 18,5% в РФ, и 18,5% – по ДФО.

В период 1991 – 2000 гг. в республике отмечался миграционный отток, что отразилось на возрастной структуре населения республики. В результате, численность населения в трудоспособном возрасте, которая в 1990 году составляла 680,1 тыс. человек, снизилась к 2000 году до 600 тыс. человек. Среди факторов ожидаемого сокращения кадрового потенциала отмечается сокращение контингентов молодых людей, а также снижение миграционного прироста, что вызывает особую озабоченность в регионе, в связи с реализацией крупных инвестиционных проектов.

В настоящее время в рамках долгосрочной государственной стратегии начинается формирование в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке новых крупных центров добычи нефти и газа международного значения, которые позволят реализовать экономические и геополитические интересы России.

Якутия обладает огромным по объему и уникальным по составу и качеству сырья природно-ресурсным потенциалом. На территории её выявлено более полутора тысяч месторождений и свыше 5 тысяч проявлений различных видов минерального сырья. Стоимость только подтвержденных запасов оценивается в 1,3 трлн. долларов США. На территории республики существуют все предпосылки создания новой металлургической базы России с производством до 20 млн. тонн стали и чугуна в год (3).

Анализ показывает, что благодаря стабильной работе горнодобывающей промышленности, в первую очередь – алмазодобывающей, обеспечиваются высокие показатели экономического развития республики: Якутия занимает 1-е место в Дальневосточном федеральном округе и 23-е место в России по объему выпускаемой промышленной продукции. Среднедушевой объем валового регионального продукта в 1,7 раза выше среднероссийского показателя. По

абсолютным значениям показателей ВРП и промышленного производства на душу населения, республика стабильно входит в первую десятку регионов России (8).

По индексу развития человеческого потенциала, рассчитанному по методике ООН, Якутия занимает 8-е место среди субъектов Российской Федерации.

В Республике Саха (Якутия) численность населения на 1 января 2009 года составила 949,8 человек, из них 621,7 тысяч человек (65,5%) проживают в городской местности, 328,1 тысяч человек (34,5%) – в сельской местности. Средний возраст занятого населения республики соответствует российскому – 39,7 года. Доля лиц с высшим, неполным высшим и средним профессиональным образованием (специалистов) среди занятого населения в республике достигает 57,8%. Таким образом, уровень квалификации в республике выше, чем в среднем по РФ (53,8%) и по Дальневосточному федеральному округу (54,3%). В структуре промышленно-производственного персонала всех отраслей материального производства подавляющий вес занимают рабочие.

В 2009 году численность трудовых ресурсов республики составляет 639,9 тыс. человек, а численность занятых сохраняется на уровне 2008 года и составляет 456,7 тыс. человек. Общая численность безработных – 44,2 тысяч человек, в том числе численность официально зарегистрированных безработных – 13,1 тысяч человек.

В настоящее время в регионе основным комплексным стратегическим документом, в котором интегрированы аналитические, прогнозные, стратегические проработки макроэкономической, социальной, отраслевой и территориальной направленности, является Схема комплексного развития производительных сил, транспорта и энергетики Республики Саха (Якутия) до 2020 года.

Особенностью Схемы – 2020 Республики Саха (Якутия) является формирование крупных промышленных узлов по кластерному типу с широким межрегиональным эффектом: в Южной Якутии, Северо-восточной и Западной Якутии (15).

В **Западном районе** расположены: цепь разрабатываемых и перспективных кимберлитовых алмазоносных трубок и алмазных россыпей; месторождения нефти и газа с общими извлекаемыми суммарными запасами по категориям С1 и С2 (330 млн. тонн нефти и 2.4 трлн. куб. м газа). Среди них уникальное Чаяндинское и крупные нефтегазоконденсатные месторождения: Среднеботуобинское, Талаканское, Таас-Юряхское и др.; Томторское ниобиевое месторождение (крупнейшее в мире); гидроэнергетические ресурсы (эксплуатируемые каскадом Вилюйских ГЭС). Сосредоточены крупные нефтегазовые месторождения с общими извлекаемыми суммарными запасами в 330 млн. тонн нефти и 2,4 трлн. млрд. куб. м газа. Здесь может добываться 40 – 50 млрд. кубометров газа и 10 млн. тонн нефти за год.

Южная Якутия становится узловым центром инфраструктурного развития всего Дальнего Востока. Через территорию Южной Якутии пройдут

магистральные автодороги, железные дороги, нефтепроводы, газопроводы, энергомост. Проект Южной Якутии основан на 4 кластерах и объединяет в единую модель бизнес-планы 8 предприятий.

На основе урановых месторождений предполагается строительство Эльконского горно-металлургического комбината. Это сформирует атомный кластер проекта.

Добыча угля и железной руды станет основой для Южно-Якутского горно-металлургического объединения, которое создает условия для формирования угольно-металлургического кластера.

На базе месторождения апатитов будет построен Селигдарский горно-химический комплекс. Укладка газо- и нефтепроводов позволит организовать переработку нефти и газа, и на этой основе создать химический кластер.

Следует подчеркнуть, что обязательным условием реализации этих проектов является создание инфраструктуры, так как строительство Канкунской ГЭС, линий электропередач, железных и автомобильных дорог потребует крупных инвестиций. Например, инвестиционный Проект «Комплексное развитие Южной Якутии» получил господдержку из средств Инвестиционного фонда РФ (15).

В последнее время (в связи с возросшим спросом на коксующиеся угли) новый импульс получила угольная промышленность. Южная Якутия уже сейчас является основной сырьевой базой для российской металлургии, есть многолетний опыт сотрудничества с Японией и Южной Кореей.

Исследования показывают, что мегапроекты являются мощным инструментом развития и повышения конкурентоспособности для любого региона, однако, как показывает практика, субъекты Дальнего Востока неизбежно сталкиваются с ограничениями инфраструктурного, финансового характера, кадрового потенциала.

Республика заинтересована в максимальном вовлечении местных трудовых ресурсов (при реализации инвестиционных проектов), в подготовке кадров для работы на производстве, в сотрудничестве с республиканскими предприятиями, в разумном содействии со стороны компаний развитию тех территорий, где осуществляется их деятельность. К примеру, компаниями «Сургутнефтегаз», «Транснефть» привлечены значительные трудовые ресурсы из числа местного населения.

В перспективе развитие рынка труда Западной Якутии предусматривает: численность постоянного населения на 2007 – 2011 годы в Ленском районе должна увеличиться до 40 тыс. человек. В связи с реализацией стратегических инвестиционных проектов Западной Якутии – строительством и эксплуатацией нефтепровода «Восточная Сибирь – Тихий океан», освоением Талаканского нефтегазоконденсатного месторождения, с началом освоения Чаяндинского газоконденсатного месторождения и др. – прогнозируется увеличение численности трудовых ресурсов за счет увеличения постоянного населения в трудоспособном возрасте и иностранных трудовых мигрантов (13).

Предполагается создание новых рабочих мест в нефтяной и газовой промышленности, малом предпринимательстве.

За этот период на предприятиях Ленского района будет иметь место возросший спрос на качественную, квалифицированную рабочую силу. Потребность предприятий только в рабочих кадрах составит более 5 тыс. человек. Численность занятых в экономике увеличится до 25 тысяч человек. Уровень общей безработицы по прогнозу, предположительно, составит 2,2% – 1,6% с тенденцией к дальнейшему уменьшению, соответственно, сократится уровень регистрируемой безработицы с 1,8% до 1,2%.

Будет активно развиваться малое предпринимательство, объем продукции малого предпринимательства к 2011 году составит около 2 млрд. рублей.

Планируются рост объемов строительства и производства стройматериалов, обновление транспорта и модернизация соответствующей инфраструктуры, модернизация предприятий связи.

В целом, по предприятиям Западной Якутии прогнозируемая потребность в кадрах на 2007 – 2011 гг. составит, в среднем, 12 тыс. человек в год.

В начальный период промышленного освоения региона (2009 – 2010 гг.) значительная роль будет отводиться переподготовке работающих кадров. В соответствии с Государственной программой обеспечения профессиональными кадрами отраслей экономики и социальной сферы Республики Саха (Якутия) на 2007 – 2011 гг. и основными направлениями до 2015 года, переподготовку кадров должно пройти 1,4 – 1,5 тыс. человек, что в 1,6 раза превышает существующий уровень подготовки новых специалистов. Для обеспечения потребности в кадрах Западной Якутии на этот период запланировано строительство учебного корпуса и общежития Политехнического училища в п. Пеледуй, открытие новых специальностей для нефтегазовой отрасли в Якутском государственном университете, целевое обучение студентов с последующим трудоустройством на объекты нефтепровода «Восточная Сибирь – Тихий Океан » и др. (14).

Перспективы развития Южной Якутии обусловлены как значительным природно-ресурсным потенциалом, так и рядом важнейших федеральных решений: через Южную Якутию пройдет нефтепровод "Восточная Сибирь – Тихий Океан", в едином створе с нефтепроводом будет проложен магистральный газопровод. Кадровая потребность проектируемых объектов уже в ближайшие 2 – 3 года может достигнуть 15 – 20 тысяч человек.

Важнейшим элементом нового промышленного района является Южно-Якутский гидроэнергетический комплекс, в рамках которого на первом этапе будут построены две станции на реке Тимптон (Канкунская и Нижняя-Тимптонская) общей мощностью 2 800 МВт. Эльконский горно-металлургический комбинат по добыче и обогащению урана призван решать стратегическую задачу обеспечения российским сырьем запланированного интенсивного развития отечественной атомной промышленности. По предварительным оценкам, потребность в кадрах будет определяться цифрами по 3 – 5 тыс. человек на каждый из 3-х этапов строительства и развития производства.

Химический кластер Южно-Якутского промышленного района будет состоять из двух предприятий. Инвестиционная группа АЛРОСА планирует

строительство Селигдарского горно-химического комбината на базе крупнейшего месторождения апатитов (численность привлекаемых трудовых ресурсов оценивается от 3 до 5 тыс. человек). Вторая составляющая химического кластера – это проект Алданского газохимического комплекса с проектируемой численностью трудовых ресурсов от 12 тыс. человек (строительный этап введения производственных объектов первой очереди) до 18 тыс. человек (вторая очередь, развитие социальных объектов), что стало возможно благодаря принятому решению о направлении восточного газопровода через Алдан в едином створе с нефтепроводом «Восточная Сибирь – Тихий Океан » (14).

Кадровый потенциал формирующихся производственных кластеров и инфраструктурных комплексов на территории Южной Якутии в 2007 – 2011 годах составит 33 тысячи человек, в т. ч. в гидроэнергетическом строительстве – 15 тыс. человек, металлургическом – 12 тыс. человек, атомном и газохимическом – 6 тыс. человек. Потребность приведена в инвестиционном проекте «Комплексное развитие Южной Якутии», реализуемом с участием средств Инвестиционного фонда РФ.

В результате реализации проектов будет создано значительное число новых рабочих мест.

В целом, по Дальнему Востоку существует проблема оттока высококвалифицированных кадров в центральные наиболее комфортные регионы России, нехватка профессиональных кадров всех уровней, особенно характерна по техническим специальностям.

Анализ показывает, что хотя уровень образования населения в Республике Саха (Якутия) довольно высок, однако, квалификация местного населения в настоящее время не в состоянии удовлетворить потребности новых производств. Поэтому, как нам представляется, в качестве механизма решения кадрового вопроса целесообразно использовать имеющиеся в настоящее время ресурсы:

- привлечение местного населения, прежде всего, наиболее перспективной его части – молодежи, только вступающей в трудоспособный возраст, путем организации специальных образовательных программ;
- стимулирование переселения трудоспособного населения из других, неблагополучных районов республики с прохождением переобучения (за счет средств республиканского бюджета и инвесторов) и предоставлением жилья.

Безусловно, это потребует создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров на Север, разработки мотивационных механизмов их трудоустройства и закрепления. В первую очередь, это строительство жилья в тех городах и поселках, которые являются опорными плацдармами реализации основных планов – города: Олекминск, Ленск; промышленные поселки: Хандыга, Усть-Нера, Томмот, Витим, где необходимо применить особые механизмы частно-государственного партнерства, когда на паритетных началах создается система подготовки кадров по достаточно широкому спектру профессий в соответствии с заказом бизнеса и сложившейся базой учебных заведений.

Сеть учреждений профессионального образования в республике в 2009 году представляют 67 образовательных учреждений, в том числе 27 учреждений начального, 33 – среднего и 7 – высшего профессионального образования, в которых обучается свыше 45 тысяч учащихся и студентов (10).

Для обеспечения потребностей рынка труда в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования обучение ведется для 15 отраслей экономики и социальной сферы по 167 профессиям и специальностям, в том числе:

- 86 специальностям среднего профессионального образования, из них 46 – технического профиля (54%);
- 69 профессиям начального профессионального образования, в том числе 42 техническим профессиям (61%);
- 120 специальностям высшего профессионального образования.

За 2007 – 2009 годы в учреждениях среднего профессионального образования республики открыты 22 новых специальности, из них 16 – технического профиля (73%). В учреждениях начального профессионального образования республики открыты 24 специальности, их них 20 – технического профиля (83%).

За 2007 – 2009 годы в Якутском государственном университете с филиалами открыты 22 новые специальности, из них 13 – технической направленности.

В 2009 году открыты 7 новых специальностей, из них 4 – технического профиля.

По линии Департамента по прогнозированию, подготовке и расстановке кадров при Президенте Республики Саха (Якутия) ведется подготовка специалистов за пределами республики в вузах Центра, Сибири и Дальнего Востока. Обучается более 4 тысяч человек по 28 направлениям и 220 специальностям, из которых по 180 обучение в вузах республики не ведется. Департамент установил долгосрочные договорные отношения с 195 учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования Российской Федерации (102 из которых – технические).

Указом Президента Российской Федерации №1172 от 21 октября 2009 года на базе Якутского государственного университета имени М.К. Аммосова создан Северо-Восточный федеральный университет.

В перспективе должна быть решена задача преодоления дисбаланса образовательного и квалификационного состава занятых в экономике.

Что касается стратегических вопросов, связанных с прогнозированием потребностей экономики в кадрах рабочих и специалистов, то здесь главную роль должны сыграть как федеральные, так и региональные органы власти, особенно по установлению контрольных цифр приема молодежи в профессиональные учебные заведения.

В целях выявления прогнозной потребности в профессиональных кадрах использованы два подхода расчетов потребности экономики в профессиональных кадрах, и осуществлены следующие мероприятия:

1. Осуществлен мониторинг потребности в профессиональных кадрах крупных и средних предприятий республики. По данным предприятий, отраслевыми министерствами сформирована сводная потребность в специалистах по уровню образования и основным специальностям.

2. Центром бюджетного мониторинга (ЦБМ) Петрозаводского государственного университета выполнена научно-исследовательская работа и осуществлена разработка прогнозной оценки и анализ баланса спроса и предложения на региональном рынке труда и рынке образовательных услуг Республики Саха (Якутия) на период до 2015 года.

Проведенный сравнительный анализ полученных по этим двум подходам результатов сводной потребности в специалистах по уровню образования и основным специальностям позволил выполнить прогнозный план развития системы профессионального образования. Кроме того, в Республике Саха (Якутия) составлен баланс потребности региональной экономики в специалистах с различным уровнем профессионального образования и выпуска образовательных учреждений по 28 укрупненным учебным группам специальностей. Данные о выпуске из ОУ ВПО, СПО и НПО в разрезе 28 групп специальностей на период до 2011 года получены с помощью программы моделирования потоков выпускников (рис. 1).



Рис. 1. Схема методики оценки соотношения спроса и предложения в формировании кадрового потенциала

На основе прогнозной оценки потребности предприятий и организаций в специалистах органами исполнительной власти сформирован прогноз потребности в целом по Республики Саха (Якутия) и в разрезе отраслей экономики на период до 2015 года.

Прогнозируется достаточно высокий уровень общей потребности в кадрах республики за 2010 – 2015 гг.: в среднем, 18 тыс. человек.

По данным предприятий и отраслевых министерств и ведомств Республики Саха (Якутия), сформирована потребность в кадрах в промышленности, которая составит свыше 100 тысяч человек к 2020 году на период строительства и на период эксплуатации (табл. 1).

Таблица 1

Потребность в кадрах на период реализации Схемы комплексного развития производительных сил, транспорта и энергетики с 2010 по 2020 г.

человек

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2020
Занятые всего в т. ч.:	**29 279**	**43 606**	**54 462**	**64 544**	**90 666**	**90 007**	**106 771**
строительство	**17 968**	**32 125**	**42 744**	**46 314**	**64 719**	**52 589**	**49 660**
эксплуатация	**11 311**	**11 481**	**11 718**	**18 230**	**25 947**	**37 418**	**57 111**
Энергетический комплекс	**2 979**	**3 441**	**2 250**	**2 882**	**10 398**	**10 298**	**15 493**
строительство в т. ч.:	2 979	3 421	2 220	2 470	9 600	9 500	14 500
эксплуатация в т. ч:	0	20	30	412	798	798	993
Нефтегазовый комплекс	**7 323**	**3 123**	**3 330**	**3 170**	**3 150**	**3 197**	**18 167**
строительство	5 180	980	1 160	980	980	980	12 500
эксплуатация в т. ч.	2 143	2 143	2 170	2 190	2 170	2 217	5 667
Транспортный комплекс	**4 610**	**10 125**	**10 205**	**10 205**	**10 205**	**11 075**	**11 542**
строительство	4 610	9 975	10 055	10 055	10 055	10 755	10 160
эксплуатация в т. ч.	0	150	150	150	150	320	1 382
Горнодобывающий комплекс	**13 962**	**14 512**	**26 212**	**35 792**	**48 372**	**55 626**	**47 282**
строительство	4 794	5 344	16 844	20 344	31 644	30 944	12 500
эксплуатация в т. ч.:	9 168	9 168	9 368	15 448	16 728	24 682	34 782
Атомная промышленность	**0**	**12 000**	**12 000**	**12 000**	**18 000**	**9 000**	**12 000**
строительство	0	12 000	12 000	12 000	12 000	0	0
эксплуатация в т. ч.:	0	0	0	0	6 000	9 000	12 000
ЖКХ	**405**	**405**	**465**	**495**	**541**	**811**	**2 287**
строительство	405	405	465	465	440	410	0

эксплуатация	0	0	0	30	101	401	2 287

Потребность в трудовых ресурсах в нефтегазовом и горнодобывающем комплексе наиболее высока и составит около 99 тыс. человек, что составляет 66%.

Произведенные расчеты показывают, что из общей потребности для горнодобывающего комплекса потребуется около 5 тысяч человек; для нефтегазового комплекса – 18 тысяч человек, транспортного комплекса – 17 тысяч человек; энергетики – 16 тысяч человек; атомной промышленности – 12 тысяч человек; жилищно-коммунального хозяйства – 2,3 тысяч человек. Также потребуются кадры для обеспечения возрастающих потребностей в социальных услугах.

Таким образом, в условиях экономических преобразований, происходящих в России и Республике Саха (Якутия), особое значение приобретает создание инструментария государственного регулирования процессов подготовки профессиональных кадров. Это позволит повысить эффективность экономики за счет подготовки кадров востребованных специальностей, более эффективно проводить политику по развитию и повышению занятости населения, сократить безработицу в республике.

Дальнейшее активное продвижение инвестиционных проектов республики будет способствовать качественному развитию рынка труда региона. Для недопущения препятствий на пути реализации намеченных планов необходимо проведение обдуманной взвешенной кадровой политики, создание комфортной среды проживания в республике и благоприятных условий для привлечения высококвалифицированных трудовых ресурсов путём создания мотивационных механизмов трудоустройства и закрепления.

Литература и источники:

1. Программа социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2006 – 2008 гг.) : Распоряжение Правительства Российской Федерации № 38-р от 19 января 2006 г.

2. Воробьева, О. Д. Проблемы кадрового обеспечения и экспорт образовательных услуг в Российской Федерации / О. Д. Воробьёва, В. М. Кулаков, Н. В. Мкртчян // Проблемы прогнозирования. – 2004. – № 4. – С. 109 – 123.

3. Егоров, Е. Г. Север России: Экономика, политика, наука / Е. Г. Егоров. – Якутск, 2006 г.

4. Егоров, Е. Г. Научно-инновационная система региона: структура, функции, перспективы развития / Е. Г. Егоров, Н. В. Бекетов. – Москва, 2002 г.

5. Корнилов, Д. Д. Рынок труда и социальное партнерство / Д. Д. Корнилов. – Якутск, 2005.

6. Кузьмин, С. А. Занятость населения России на период до 2015 г. (прогноз) / С. А. Кузьмин // Проблемы прогнозирования. – 2004. – № 3. – С. 99 – 111.

7. Кохно, П. Работу над методикой прогнозирования потребности в кадрах надо продолжить / П. Кохно, Т. Подколзина //Человек и труд. – 2009. – №9. – С. 48 – 50.

8. Регионы России. Основные характеристики субъектов РФ // Статистический сборник. 2007. – М. : Статистика России, 2008.

9. Северо-Восток России: региональная экономика и управление : монография / Е. А. Борисов и др. ; под редакцией д.э.н. Е. А. Борисова и д.э.н. В. А. Уарова. – 2-е изд., переработанное и дополненное. – Москва : Финтрекс, 2006. – 624 с.

10. Статистический ежегодник Республики Саха (Якутия). 2007 // Территориальный орган федеральной службы госстатистики по Республике Саха (Якутия). – Якутск, 2008.

11. Федорова, Н. Республика Саха (Якутия): использование трудовых ресурсов села в промышленности / Н. Фёдорова // Человек и труд. – 2004. – № 10. – С. 51 – 52.

12. Доклад В.А. Штырова О достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации за 2007 год и их планируемых значениях на период 2008-2010 годы (ДРОНД).

13. Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 04 июля 2007 года № 295 «О Плане социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на 2007 – 2011 годы».

14. Указ Президента Республики Саха (Якутия) от 11 декабря 2007 года № 755 «О плане социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на 2007 – 2011 годы».

15. Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 6 сентября 2006 года № 411 «О Схеме комплексного развития производительных сил, транспорта и энергетики Республики Саха (Якутия) до 2020 года».

16. Схема комплексного развития производительных сил, транспорта и энергетики Республики Саха (Якутия) до 2020 года (сводный том). Одобрена Правительством Российской Федерации (Протокол заседания Правительства Российской Федерации от 8 февраля 2007 г. №5).